

**SETTORE RISORSE UMANE**  
**Servizio Gestione associata e politiche delle**  
**risorse umane**

**DETERMINAZIONE N. 33 DEL 14/03/2016**

**OGGETTO:** *Proroga tirocini non curriculari presso il Settore Controllo di Gestione, Suap e Edilizia Privata.*

**IL DIRIGENTE DEL**  
**SETTORE RISORSE UMANE**

Visti:

l'art. 69 dello Statuto del Comune relativo alle competenze dirigenziali;

il D.Lgs. 267 del 18.8.00 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Richiamata la Deliberazione Giunta Comunale n. 2 del 05.01.2016 con la quale, al fine di assicurare la regolarità della gestione, nelle more dell'approvazione del bilancio preventivo 2016 da parte del Consiglio comunale, è stata assegnata ai dirigenti la gestione provvisoria del Peg nei limiti e con le modalità previste dall'art. 163, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Premesso che la Regione Toscana, al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro, tutela il tirocinio non curriculare quale esperienza formativa, orientativa o professionalizzante, non costituente rapporto di lavoro, realizzata presso soggetti pubblici e privati nel territorio regionale;

Vista la L.R. n. 32 del 26.07.2002, in particolare l'art. 17 bis relativo ai tirocini non curriculari;

Preso atto che con determinazione dirigenziale n. 113 del 15.09.2015 sono stati approvati gli schemi di Convenzione ed i relativi progetti formativi per l'attivazione di tirocini non curriculari per un periodo di 6 mesi e nel caso specifico con Biliotti Simona, Romanelli Arianna e Irene Bani;

Dato atto che i suddetti tirocini sono stati attivati dal 01.10.2015 al 31.03.2016;

Viste le istanze pervenute dai Titolari P.O. "Controlli Interni e Informatica Comunale", "Suap" e "Edilizia Privata" con le quali richiedono la proroga di 6 mesi dei tirocini di Simona Biliotti, Arianna Romanelli e Irene Bani al fine di approfondire i temi specifici richiamati nei progetti formativi che vengono allegati al presente atto;

Richiamato il P.O.R. (Progetto operativo Regionale) Toscana 2007/2013 ob. Competitività regionale e occupazione – Settore Formazione e Orientamento, in particolare:

l'art.4) che prevede l'erogazione al tirocinante di un rimborso spese forfetario da parte del soggetto ospitante di almeno € 500,00 mensili lorde;

Dato atto che i tirocini comprensivi della proroga termineranno il 30.09.2016 per una spesa complessiva di € 9.765,00 (di cui irap 765,00);

Preso atto infine che occorre impegnare e integrare gli impegni assunti allo scopo di prevedere il regolare pagamento delle competenze obbligatorie dando atto che le suddette spese non sono frazionabili;

- Datto che la presente determinazione è soggetta all'obbligo di pubblicazione ai sensi degli artt. 13 e ss. del D. Lgs. 33 del 14.3.2013;

## **DETERMINA**

1) Per le motivazioni in premessa esposte, di prorogare di 6 mesi, fino al 30-09-2016, i tirocini non curriculari per i Settori "Controlli Interni e Informatica Comunale", "Suap" e "Edilizia Privata" svolti rispettivamente da Arianna Romanelli Simona Biliotti e Irene Bani al fine di approfondire i temi specifici richiamati nei progetti formativi che vengono allegati al presente atto.

2) Di dare atto che occorre assumere e integrare gli impegni assunti allo scopo di prevedere il regolare pagamento delle competenze obbligatorie dando atto che le suddette spese non sono frazionabili;

### **► Spesa per tirocini (Arianna Romanelli)**

missione	01	Organi istituzionali
Programma	03	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
Cod. V livello	1010102999	
Capitolo	25600 art. 14	
Impegno	97/2016	da € 1.500,00 a € 4.000,00 (integrazione di e € 2.500,00)

missione:	01	Organi istituzionali
programma:	03	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
cod. V livello:	1020101001	
Capitolo:	69500 art. 14	
Impegno:	98/2016	da € 127,50 a € 340,00 (integrazione di € 212,50) irap

missione:	14	Sviluppo economico e competitività
programma:	02	commercio reti distributive-tutela consumatori
cod. V livello:	1030202001	
Capitolo:	415012 art. 14	
Impegno:	625/2016	€ 500,00

missione:	14	Sviluppo economico e competitività
programma:	02	commercio reti distributive-tutela consumatori
cod. V livello:	1020101001	
Capitolo:	425300 art. 14	
Impegno:	626/2016	€ 42,50 irap

### **► Spesa per tirocini (Irene Bani)**

missione:	08	Assetto del Territorio ed edilizia abitativa
programma:	01	Urbanistica e assetto del territorio
cod. V livello:	1010102999	
Capitolo:	269700 art. 14	
Impegno:	95/2016	da € 1.500,00 a € 4.000,00 (integrazione di € 2.500,00)

missione:	08	Assetto del Territorio ed edilizia privata
programma:	01	Urbanistica e assetto del territorio
cod. V livello:	1020101001	
Capitolo:	275300 art. 14	
Impegno:	96/2016	da € 127,50 a € 340,00 (integrazione di € 212,50) irap

missione: 14 Sviluppo economico e competitività  
programma: 02 commercio reti distributive-tutela consumatori  
cod. V livello: 1030202001  
Capitolo: 415012 art. 14  
Impegno: 627/2016 € 500,00

missione: 14 Sviluppo economico e competitività  
programma: 02 commercio reti distributive-tutela consumatori  
cod. V livello: 1020101001  
Capitolo: 425300 art. 14  
Impegno: 628/2016 € 42,50 irap

**P Spesa per tirocini (Simona Biliotti)**

missione: 14 Sviluppo economico e competitività  
programma: 02 commercio reti distributive-tutela consumatori  
cod. V livello: 1030202001  
Capitolo: 415012 art. 14  
Impegno: 91/2016 da € 1.500,00 a € 4.500,00 (integrazione di € 3.000,00)

missione: 14 Sviluppo economico e competitività  
programma: 02 commercio reti distributive-tutela consumatori  
cod. V livello: 1020101001  
Capitolo: 425300 art. 14  
Impegno: 92/2016 da € 127,50 a € 382,50 (integrazione di € 255,00) irap

**IL DIRIGENTE DEL  
SETTORE RISORSE UMANE**

*Dott. Marco Pandolfini*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi  
e per gli effetti del D.P.R. 445/2000, del D.Lgs.  
82/2005, e norme collegate