

**SETTORE 3 - RISORSE**  
**Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione**

**DETERMINAZIONE N. 226 DEL 02/09/2021**

**OGGETTO:** *Permessi per il Diritto allo Studio per l'anno accademico/scolastico 2021/2022*

**IL DIRIGENTE**

Richiamati:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 01-04-2021 avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2021/2023" (art. 170, comma 1, del D.LGS. n. 267/2000);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 01-04-2021 avente ad oggetto "Bilancio di previsione 2021-2023 (Art.151 del D.Lgs.N.267/2000 e art.10 D.Lgs.118/2011) e Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2021-2023 (art.3 c.55 L.24 dicembre 2007, n.244). Approvazione";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 29/07/2021 avente ad oggetto "Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2021 ai sensi degli ARTT.175, comma 8 e 193 del D.Lgs.n.267/2000. Variazione del Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2021-2023."
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 06-04-2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 (art.169 del D.Lgs.267/2000) - parte finanziaria";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 29.04.2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021- parte programmatica;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 04/08/2021 avente ad oggetto "Variazione al piano esecutivo di gestione 2021-2023 ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis, D.lgs. n. 267/2000."
- la disposizione del Sindaco n. 3 del 17-03-2021, con la quale sono state conferite al sottoscritto dott. Alberto De Francesco le competenze e le funzioni dirigenziali del Settore 3 – Risorse fino alla scadenza del mandato politico elettivo;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018 che all'art. 45 disciplina l'Istituto contrattuale del Diritto allo Studio;

Dato atto che occorre stabilire il numero degli aventi diritto alla fruizione del permesso retribuito di n. 150 ore per l'anno accademico e/o scolastico 2021/2022;

Preso atto che il personale a tempo indeterminato (escluso i dirigenti) in servizio all'inizio dell'anno 2021 risulta essere di n. 288 e che, pertanto, il 3% dei dipendenti che possono usufruire del suddetto permesso retribuito per motivi di studio (con arrotondamento all'unità superiore) corrisponde a n. 9

aventi diritto;

Richiamato l'art. 45 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 che dispone:

*comma 4)* I permessi sono concessi per la partecipazione a corsi destinati al conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari, di scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, pareggiate o legalmente riconosciute, o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attesati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico e per sostenere i relativi esami.

*comma 5)* Il personale interessato ai corsi ha diritto all'assegnazione a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi stessi e la preparazione agli esami e non può essere obbligato a prestazioni di lavoro straordinario né al lavoro nei giorni festivi o di riposo settimanale.

*comma 9)* Per la concessione dei permessi di cui ai commi precedenti i dipendenti interessati debbono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione e quello degli esami sostenuti, anche se con esito negativo. In mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati sono considerati come aspettativa per motivi personali.

Dato atto che con disposizione del Titolare della P.O. Risorse Umane e Organizzazione saranno autorizzati a beneficiare del congedo straordinario retribuito di 150 ore annue individuali i dipendenti interessati ed in regola con le certificazioni previste;

Precisato che la fruizione di tale congedo avrà durata di anni 1 (uno) con decorrenza dal 01.10.2021 fino al 30.09.2022;

#### **DETERMINA**

1) Di dare atto che il numero degli aventi diritto alla fruizione del permesso retribuito di 150 ore per l'anno accademico e/o scolastico 2021/2022 risulta pari a 9;

2) Di dare atto, inoltre, che con disposizione del Titolare della P.O. Risorse Umane e Organizzazione saranno autorizzati a beneficiare del congedo straordinario retribuito di 150 ore annue individuali i dipendenti interessati ed in regola con le certificazioni previste;

3) Di stabilire che la fruizione di tale congedo avrà durata di anni 1 (uno) con decorrenza dal 01.10.2021 fino al 30.09.2022;

4) Di trasmettere le disposizioni di assegnazione dei permessi agli interessati e ai loro dirigenti;

5) Di riportare, nelle disposizioni di assegnazione dei permessi, le norme che regolano modalità e fruizione dei permessi medesimi (art. 45 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 già richiamato in premessa);

6) Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per l'affissione all'Albo on line per la durata di quindici giorni.

**IL DIRIGENTE**

*Dott. Alberto De Francesco*

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,  
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate