



ALLEGATO A)

PROGETTO PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI FORMAZIONE E LAVORO

Riferimenti normativi :

Art.36 D.Lgs 30/03/2001 n°165

Art. 3 Legge 19/12/1984 n° 863 di conversione del D.L. 30/10/1984 n° 726

Art. 16 Legge 19/07/1994 n° 451 di conversione del D.L. 16/05/1994 n° 299

Art. 3 CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali del 14.09.2000

Art. 86, comma 9, del D.Lgs 10/09/2003, n° 276

Contratti di formazione-lavoro da attivare n°	4
4	Tempo Pieno - ore settimanali n° 36
	Tempo Parziale - ore settimanali n° //

Profilo Professionale	Agente di Polizia Municipale
	Categoria / Fascia C
	Posizione economica C1

Servizio / area / reparto di assegnazione	Polizia Municipale
--	---------------------------

Sede di assegnazione	Scandicci
-----------------------------	------------------

Tipologia del Contratto di formazione	
	A - Per l'acquisizione di professionalità elevate
X	B - Per agevolare l'inserimento professionale mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio

Durata del contratto - mesi n°	12	Periodo di prova - mesi n°	1
--------------------------------	-----------	----------------------------	----------

Formazione obbligatoria nell'ambito del periodo stabilito di durata del rapporto di lavoro - ore totali n°	175
---	------------

di cui:

ore n°	in materia di	impartite da	presso
20	il servizio di polizia locale ed il ruolo dell'agente, con particolare riferimento a: ruolo della PM, etica e deontologia professionale, comunicazione e orientamento al cittadino, tecniche operative;	In house c/o Ufficio Comando PM	Sede comunale
24	sicurezza urbana e prossimità, con particolare riferimento a: evoluzione delle politiche di sicurezza, modelli e tecniche di prevenzione	In house c/o Ufficio Comando PM	Sede comunale
58	sicurezza stradale e mobilità sostenibile, con particolare riferimento a: circolazione stradale, infortunistica, codice della strada, tecniche di base antincendio, infortunistica stradale	In house c/o Ufficio Comando PM	Sede comunale
24	salute pubblica, ambiente e territorio, con particolare riferimento a: gestione dei rifiuti, tutela degli animali in ambito urbano, normativa in materia edilizia e controlli edilizi	In house c/o Ufficio Comando PM	Sede comunale
24	tutela del consumatore e della libertà d'impresa, con particolare riferimento a: discipline della vendita su aree pubbliche e private, disciplina dei pubblici esercizi	In house c/o Ufficio Comando PM	Sede comunale
25	lavorare in sicurezza nella polizia locale, con particolare riferimento a: tecniche di primo soccorso, principi e prova pratica di guida sicura	In house c/o Ufficio Comando PM	Sede comunale

Requisiti dei destinatari del contratto di formazione-lavoro
--

➤ Possesso dei requisiti soggettivi generali prescritti dalla vigente normativa per l'accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione
➤ Età massima anni 32, minima anni 18
➤ Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale o riconosciuto equipollente per effetto di legge
➤ Possesso della patente di guida "A" e "B". Il bando di selezione prevederà specificazioni su categorie e termini entro i quali è previsto il possesso
➤ Possesso dei requisiti psichici e fisici legati all'uso dell'arma in dotazione e che non impediscono il regolare svolgimento delle funzioni previste per il profilo di Agente di Polizia Municipale. Le specifiche relative a tali requisiti saranno contenute nel bando di selezione
➤ Assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, o di altre misure che siano ostativi al conseguimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5, co. 2, della L. n. 65/86;
➤ Conoscenza di una delle seguenti lingue straniere: inglese, francese, spagnolo;