

**SETTORE 3 - RISORSE**  
**Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione**

**DETERMINAZIONE N. 82 DEL 22/03/2022**

**OGGETTO:** *Concorso pubblico per assunzione di n. 4 Agenti PM, Cat. C, con Contratto di Formazione Lavoro. Rettifica precedente DD n. 79/2022 e approvazione progetto formativo*

**IL DIRIGENTE**

Richiamati/e:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12/03/2021 con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa comunale;
- la disposizione del Sindaco n. 3/2021, con la quale sono state conferite al sottoscritto dott. Alberto De Francesco le competenze dirigenziali del Settore 3 – Risorse;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 04.01.2022 avente ad oggetto "PEG 2022. Indirizzi di gestione nella fase dell'esercizio provvisorio";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 11.03.2022, relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, con la quale si prevede, fra l'altro, l'assunzione nel 2022, mediante contratto di formazione e lavoro, di n. 2 "Agenti di Polizia Municipale", Cat. C – posizione economica C1;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 79 del 15/03/2022 con la quale si approvava lo schema di progetto formativo per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro di n. 2 Agenti di Polizia Municipale Cat. C,

Considerato che nel Piano triennale del Fabbisogno di personale 2022/2024 sono richiamate per lo scorso anno 2021 le assunzioni di n. 5 Agenti di PM mediante scorrimento di graduatoria approvata con DD n. 381/2021;

Rilevato che la graduatoria suddetta risulta già esaurita dopo l'assunzione di n. 3 Agenti PM con contratto di Formazione Lavoro avvenuta recentemente con atto n. 63/2022;

Ritenuto pertanto di dover rettificare in n. 4 anziché n. 2 il numero degli Agenti che complessivamente dovranno essere assunti nel corso dell'anno 2022 e conseguentemente anche il progetto formativo da sottoporre all'approvazione e autorizzazione da parte dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (A.R.T.I.), Settore Servizi per il lavoro di Arezzo, Firenze e Prato;

### **DETERMINA**

1) Di rettificare, per i motivi di cui in premessa, in n. 4 anziché n. 2 il numero degli Agenti di Polizia Municipale Cat. C che complessivamente dovranno essere assunti nel corso dell'anno 2022 e conseguentemente anche lo schema di progetto formativo da sottoporre all'approvazione e autorizzazione da parte dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (A.R.T.I.), Settore Servizi per il lavoro di Arezzo, Firenze e Prato, allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale (All. A);

2) Di inoltrare lo schema di progetto di cui al punto 1 all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (A.R.T.I.), Settore Servizi per il lavoro di Arezzo, Firenze e Prato, per la sua prevista approvazione e per il rilascio della relativa autorizzazione;

3) Di inoltrare copia dello schema di progetto alle Organizzazioni Sindacali per opportuna conoscenza.

**IL DIRIGENTE**

*Dott. Alberto De Francesco*

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,  
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate