

**SETTORE 3 - RISORSE**  
**Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione**

**DETERMINAZIONE N. 132 DEL 14/05/2021**

**OGGETTO:** *Personale dipendente a tempo determinato. Risoluzione consensuale del rapporto di lavoro*

**LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Visti/e:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
  - il Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio;
  - la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12-03-2021 con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa comunale;
  - la disposizione del Sindaco n. 3 del 17-03-2021, con la quale sono state conferite al dott. Alberto De Francesco le competenze e le funzioni dirigenziali del Settore 3 – Risorse fino alla scadenza del mandato politico elettivo;
  - la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 01-04-2021 avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2021/2023" (art. 170, comma 1, del D.LGS. n. 267/2000);
  - la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 01-04-2021 avente ad oggetto "Bilancio di previsione 2021-2023 (Art.151 del D.Lgs.N.267/2000 e art.10 D.Lgs.118/2011) e Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2021-2023 (art.3 c.55 L.24 dicembre 2007, n.244). Approvazione";
  - la Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 06-04-2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 (art.169 del D.Lgs.267/2000) - parte finanziaria -";
  - la Deliberazione n. 61 del 29.04.2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021- parte programmatica;
  - la Determinazione n. 73 del 19-03-2021 con cui il dirigente del Settore 3 Risorse ha conferito al dott. Antonio Capoferri le deleghe e responsabilità relative alla U.O. 3.2. Risorse Umane e Organizzazione mediante attribuzione di Posizione Organizzativa con scadenza 31-12-2023;
  - la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 12.03.2021 inerente l'approvazione, del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023, nell'ambito della quale, al fine della continuità nell'erogazione dei servizi educativi comunali, per la sostituzione di personale docente assente, si autorizzano le assunzioni di personale con rapporto di lavoro flessibile, compatibilmente e nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla vigente normativa;
- Richiamate le determinazioni n. 233 del 04.09.2020 e n. 244 del 17.09.2020 con le quali è stato assunto il personale a tempo determinato e impegnate le risorse finanziarie per far fronte alla spesa re-

lativa alle assunzioni straordinarie per la sostituzione del personale docente negli asili nido e scuole infanzia per l'a.s. 2020/2021;

Dato atto che:

- in esecuzione delle suddette determinazioni, è stata assunta, tra le altre, l'Educatrice Asilo Nido Sig.ra Masia Giovanna per la sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto di lavoro, art. 50 c. 6 lettera b) del CCNL Comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018;
- come previsto dal contratto di lavoro n. 19 stipulato con la supplente G. Masia in data 21.09.2020, il rapporto di lavoro a tempo parziale pari a 32 ore settimanali, decorrente dal 22.09.2020 si risolverà di diritto al rientro in pieno servizio della dipendente di ruolo sostituita e comunque non si protrarrà oltre il 09.07.2021 (fine a.s. 2020/2021);
- la dipendente di ruolo, rientrerà parzialmente in servizio per n. 3 giorni settimanali a decorrere dal 17.05.2021;
- con determinazione n. 114 del 27.04.2021 si dispone la riduzione dell'orario di lavoro alla Sig.ra Masia dalle attuali 32 ore a 12 ore settimanali a decorrere dal 17.05.2021 fino al 09.07.2021;

Vista la nota pervenuta il 30.04.2021 e conservata in atti, con la quale la Sig.ra Masia comunica di non accettare la riduzione dell'orario di lavoro e che di conseguenza il suo rapporto di lavoro si concluderà in data 14.05.2021 (ultimo giorno di lavoro);

Ritenuto pertanto risolvere consensualmente il rapporto di lavoro con la Sig.ra Masia;

#### **DETERMINA**

- 1) Di risolvere consensualmente, per le motivazioni in premessa esposte, il rapporto di lavoro con la Sig.ra Masia precisando che il 14.05.2021 è da intendersi come ultimo giorno lavorativo.
- 2) Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per l'affissione all'Albo Pretorio on-line per la durata di quindici giorni.

**LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

*Dott. Antonio Capoferri*

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,  
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate