

SETTORE 3 - RISORSE
Servizio U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione

DETERMINAZIONE N. 260 DEL 08/10/2021

OGGETTO: *Assunzione da concorso pubblico di personale con profilo amministrativo di cat. D e C.*

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, l'art. 69 dello Statuto Comunale e gli artt. 13 e seguenti del Regolamento degli Uffici e dei Servizi relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza;
- il Regolamento di contabilità relativamente a ruolo e responsabilità della dirigenza nella gestione del Bilancio
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 12-03-2021 con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa comunale;
- la disposizione del Sindaco n. 3 del 17-03-2021, con la quale sono state conferite al sottoscritto dott. Alberto De Francesco le competenze e le funzioni dirigenziali del Settore 3 – Risorse fino alla scadenza del mandato politico elettivo;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 01-04-2021 avente ad oggetto “Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2021/2023” (art. 170, comma 1, del D.LGS. n. 267/2000);
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 01-04-2021 avente ad oggetto “Bilancio di previsione 2021-2023 (Art.151 del D.Lgs.N.267/2000 e art.10 D.Lgs.118/2011) e Piano triennale degli incarichi di collaborazione 2021-2023 (art.3 c.55 L.24 dicembre 2007, n.244). Approvazione”;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 06-04-2021 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 (art.169 del D.Lgs.267/2000) - parte finanziaria”,
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 29.04.2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-Parte programmatica;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 87 del 29.07.2021 relativa all'assestamento di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2021 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.Lgs. n. 267/2000. Variazione del Piano triennale degli incarichi di collaborazione;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 121 del 04.08.2021 relativa alla variazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023;

- la deliberazione della Giunta comunale n. 122 del 04.08.2021 relativa al Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2022-2024 (art.170, comma 1, del D.LGS. n. 267/2000);
- le dichiarazioni dei Dirigenti dei servizi comunali, agli atti del Servizio Risorse Umane, dalle quali risulta l'assenza di personale in esubero ai sensi degli artt. 16, 33 e 34 del D.Lgs. 165/2001;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 12.03.2021 relativa all'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 integrata dalla deliberazione Giunta comunale n. 76 del 20.05.2021;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 138 del 16.09.2021 che approva la revisione del Piano dei fabbisogni del personale 2021-2023 adottata con precedente deliberazione Giunta comunale n. 76 del 20.05.2021, con particolare riferimento alla prevista copertura di n. 7 posti di personale da inquadrare nella categoria giuridica C, profilo professionale "Esperto amministrativo e contabile" e nella parte che prevede di anticipare all'anno 2021, dall'anno 2022, dell'assunzione di n. 1 Specialista amministrativo e contabile (cat. D), mediante scorrimento della graduatoria relativo al concorso svolto in convenzione con i comuni dell'area metropolitana di Firenze;
- la determinazione dirigenziale n. 203 del 20/07/2020 che ha indetto il bando di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, D.Lgs. 165/01, per "Esperto amm.vo e contabile" cat. C e visto l'esito negativo dello stesso occorre procedere allo scorrimento di graduatoria di concorso pubblico come previsto dal Piano dei Fabbisogni di cui sopra;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 152 del 17/10/2019 con la quale è stato approvato lo schema di accordo tra i Comuni di Calenzano, Campi Bisenzio, Lastra a Signa, Signa e Sesto Fiorentino per le procedure concorsuali per il personale dell'area di vigilanza (cat. C) e area amministrativa (cat. C e D), accordo sottoscritto tra gli Enti interessati il 29/10/2019;

Visto che in data 23/01/2020, prot. 3635, si è provveduto ad effettuare la comunicazione alla Regione Toscana ed al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 "Disposizioni in materia di mobilità del personale" per la categoria D e che i suddetti procedimenti si sono conclusi negativamente;

Visto che il Comune di Campi Bisenzio (ente capofila) per la gestione del concorso di area amministrativa cat. D ha indetto il concorso pubblico per esami per la copertura di n. 26 posti a tempo pieno e indeterminato nell'area amministrativo – contabile Cat. D del comparto Funzioni Locali e con determinazioni n. 684 del 14/07/2021 e n. 699 del 21/07/2021 ha approvato la graduatoria di merito;

Dato atto che a seguito richiesta di questa Amministrazione comunale il Comune di Campi Bisenzio ha trasmesso i nominativi utili della graduatoria sopra richiamata che risultano essere:

Margheri Valentina	3 ^a classificata
Simari Giannicola	13 ^a classificato
Nardini Irene	16 ^a classificata

Rilevato che con determinazione n. 253 del 28/09/2021 la dipendente Margheri Valentina è stata assunta a decorrere dal 01/10/2021;

Atteso di dover procedere, quindi, all'assunzione, a tempo indeterminato e a tempo pieno nel profilo di "Specialista in Attività amministrative e contabili" cat. D, posizione economica D1, a decorrere presumibilmente dal 31/12/2021 del Dott. Simari, e dal 01/11/2021 della D.ssa Nardini Irene;

Visto inoltre che in data 15/01/2020 prot 2196 e in data 13/09/2021 prot 37051 si è provveduto ad effettuare la comunicazione alla Regione Toscana ed al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 "Disposizioni in materia di mobilità del personale" per la categoria C e che i suddetti procedimenti si sono conclusi negativamente;

Visto che il Comune di Sesto Fiorentino (ente capofila) per la gestione del concorso di area ammini-

strativa cat. C ha indetto il concorso pubblico per esami per la copertura di n. 45 posti (elevabili a 55) a tempo pieno e indeterminato nell'area amministrativo – contabile Cat. C del comparto Funzioni Locali e con determinazione n. 1 del 04.01.2021 ha approvato la graduatoria di merito;

Preso atto di dover attingere da scorrimento di graduatoria per l'assunzione di n. 2 unità "Esperto Amministrativo e Contabile" cat C pos ec. C1 previsti nel Piano triennale dei Fabbisogni in quanto sono stati già assunti nei ruoli del Comune di Scandicci n. 7 unità di personale dal concorso di area amministrativa Cat C indetto dal Comune di Sesto Fiorentino (n. 2 a decorrere dal 16.04.2021 n. 2 a decorrere dal 01.05.2021 n. 1 a decorrere dal 01.09.2021 n. 1 dal 16.09.2021 e n. 1 dal 01.10.2021);

Dato atto inoltre che a seguito richiesta di questa Amministrazione comunale il Comune di Sesto Fiorentino ha trasmesso n. 1 nominativo utile della graduatoria sopra richiamata che risulta essere:

Conti Ilaria 90^a classificata

Ritenuto procedere ad assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno la candidata suddetta a decorrere presumibilmente dalla data del 01.11.2021;

Dato atto inoltre che l'Ente è nelle condizioni di poter procedere all'assunzione di personale in quanto:

- ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 ha approvato e trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica (su piattaforma SICO) il piano Triennale dei Fabbisogni di personale relativo al triennio 2021-2023;

- con Deliberazione del Consiglio comunale n. 85 del 29-07-2021 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2020 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. 267/2000 dal quale risulta che l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio e non versa in situazioni deficitarie;

- con Deliberazione n. 103 del 30/09/2021 è stata approvata il bilancio consolidato dell'esercizio 2020 ai sensi dell'art. 11-bis del D.Lgs. n. 118/2011";

Preso atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria negli appositi capitoli ed impegni del bilancio 2021, dando atto che per gli anni successivi la spesa sarà automaticamente impegnata nei capitoli previsti per la spesa del personale;

DETERMINA

1) Di assumere n. 2 unità di personale nel profilo professionale di "Specialista in Attività amministrative e contabili" cat. D, posizione economica D1, stipulando con i medesimi un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, presumibilmente dalle date sotto indicate:

Nardini Irene dal 01.11.2021
Simari Giannicola dal 31.12.2021

2) Di assumere n. 1 unità di personale nel profilo professionale di "Esperto Amministrativo e Contabile" cat C pos ec. C1, stipulando un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato a decorrere presumibilmente da:

Conti Ilaria dal 01.11.2021

3) Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria negli appositi capitoli ed impegni del Bilancio 2021, precisando che per gli anni successivi la spesa sarà automaticamente impegnata nei capitoli previsti per la spesa del personale:

Missione: 12 diritti sociali, politiche sociali e famiglia

Programma: 06 interventi per il diritto alla casa

Cod. V livello: 1010101002

Capitolo: 251000 art. 14

Impegno: 505/2021 per € 4.200,00 retribuzioni

Cod. V livello: 1010202001

Capitolo: 252010 art. 14

Impegno: 550/2021 per € 1.100,00 oneri

Cod. V livello: 1010201003

Capitolo: 252010 art. 14

Impegno: 551 /2021 per € 150,00 tfr

Cod. V livello: 1020101001

Capitolo: 357100 art. 14

Impegno: 584 /2021 per € 450,00 irap

Missione: 14 sviluppo economico e competitività

Programma: 04 reti e altri servizi di pubblica utilità

Cod. V livello: 1010101002

Capitolo: 23021 art. 14

Impegno: 1000/2021 per € 80,00 retribuzioni

Cod. V livello: 1010202001

Capitolo: 25018 art. 14

Impegno: 1002/2021 per € 21,00 oneri

Cod. V livello: 1010201003

Capitolo: 25018 art. 14

Impegno: 1003 /2021 per € 5,00 tfr

Cod. V livello: 1020101001

Capitolo: 80705 art. 14

Impegno: 1004/2021 per € 10,00 irap

Missione: 1 Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma: 06 Ufficio tecnico

Cod. V livello: 1010101002

Capitolo: 83010 art. 14

Impegno: 494/2021 per € 3.850,00 retribuzioni

Cod. V livello: 1010201001

Capitolo: 84010 art. 14

Impegno: 528/2021 per € 1.050,00 oneri

Cod. V livello: 1010201003

Capitolo: 84010 art. 14

Impegno: 529/2021 per € 150,00 tfr

Cod. V livello: 1020101001

Capitolo: 116500 art. 14

Impegno: 573 /2021 per € 350,00 irap

5) Di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per l'affissione all'Albo Pretorio on-line per la durata di quindici giorni.

IL DIRIGENTE

Dott. Alberto De Francesco

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000,
del D.Lgs. 82/2005, e norme collegate