



Comune di Scandicci

Performance Anno 2018
grado di differenziazione dell'utilizzo dei premi
(art. 20 c. 2 D.Lgs. 33/2013)

Performance - grado di differenziazione nell'utilizzo dei premi e distribuiti anno 2018 (art. 20 c. 2 D.Lgs. 33/2013)

| <i>fascia di premialità</i> | <i>personale dirigente</i> | <i>% personale dirigente</i> | <i>personale con posizione organizzativa</i> | <i>% personale con posizione organizzativa</i> | <i>personale categorie</i> | <i>% personale categorie</i> |
|---|----------------------------|------------------------------|--|--|----------------------------|------------------------------|
| superiore al 90% del valore massimo attribuito | 2 | 33,33% | 1 | 5,88% | 7 | 2,46% |
| compreso tra l'80% e il 90% del valore massimo attribuito | 0 | 0,00% | 0 | 0,00% | 40 | 14,04% |
| compreso tra il 60% e l'80% del valore massimo attribuito | 2 | 33,33% | 15 | 88,24% | 182 | 63,86% |
| inferiore al 60% del valore massimo attribuito | 2 | 33,33% | 1 | 5,88% | 56 | 19,65% |
| totali | 6 | 100,00% | 17 | 100,00% | 285 | 100,00% |