



Comune di Scandicci

Performance Anno 2018
grado di differenziazione dell'utilizzo dei premi
(art. 20 c. 2 D.Lgs. 33/2013)

Performance - grado di differenziazione nell'utilizzo dei premi e distribuiti anno 2018 (art. 20 c. 2 D.Lgs. 33/2013)

<i>fascia di premialità</i>	<i>personale dirigente</i>	<i>% personale dirigente</i>	<i>personale con posizione organizzativa</i>	<i>% personale con posizione organizzativa</i>	<i>personale categorie</i>	<i>% personale categorie</i>
superiore al 90% del valore massimo attribuito	2	33,33%	1	5,88%	7	2,46%
compreso tra l'80% e il 90% del valore massimo attribuito	0	0,00%	0	0,00%	40	14,04%
compreso tra il 60% e l'80% del valore massimo attribuito	2	33,33%	15	88,24%	182	63,86%
inferiore al 60% del valore massimo attribuito	2	33,33%	1	5,88%	56	19,65%
totali	6	100,00%	17	100,00%	285	100,00%