



**Comune di Scandicci**

Performance Anno 2019  
grado di differenziazione dell'utilizzo dei premi  
(art. 20 c. 2 D.Lgs. 33/2013)

Performance - grado di differenziazione nell'utilizzo dei premi e distribuiti anno 2018 (art. 20 c. 2 D.Lgs. 33/2013)

<i>fascia di premialità</i>	<i>personale dirigente</i>	<i>% personale dirigente</i>	<i>personale con posizione organizzativa</i>	<i>% personale con posizione organizzativa</i>	<i>personale categorie</i>	<i>% personale categorie</i>
superiore al 90% del valore massimo attribuito	2	40,00%	1	5,56%	6	2,02%
compreso tra l'80% e il 90% del valore massimo attribuito	1	20,00%	0	0,00%	38	12,79%
compreso tra il 60% e l'80% del valore massimo attribuito	2	40,00%	12	66,67%	194	65,32%
inferiore al 60% del valore massimo attribuito	0	0,00%	5	27,78%	59	19,87%
<b>totali</b>	<b>5</b>	<b>100,00%</b>	<b>18</b>	<b>100,00%</b>	<b>297</b>	<b>100,00%</b>