

**AVVISO DI MOBILITA'**  
**ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001**  
**per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno**  
**nell'Area Istruttori con profilo di "Educatore Asilo Nido"**

**Il Dirigente del Settore 3 - Risorse**

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 25/09/2023 di modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 di cui alla sezione n. 3.3 del P.I.A.O. 2023-2025 e della propria determinazione n. 235 del 27/09/2023.

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000, "Testo Unico degli Enti Locali";
- Il D.Lgs. 165/2001, e, in particolare, l'art. 30 che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, articoli 84-90, relativi alla disciplina della mobilità volontaria;
- il DPR 445/2000 recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. 196/2003, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali e il Regolamento Europeo 679/2016, RGPD, sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

**rende noto**

che, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, è indetta una procedura di mobilità volontaria per la copertura **n. 1** posto a tempo indeterminato e pieno con profilo di "Educatore Asilo Nido", Area Istruttori (ex cat. C), da assegnare alla U.O. 1.1 "Servizi per l'educazione, l'istruzione e la formazione permanente".

Si precisa che lo svolgimento della presente procedura di mobilità è subordinato all'esito negativo della preventiva comunicazione obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001.

**Art. 1 – Requisiti richiesti per l'ammissione**

Sono ammessi alla procedura di mobilità i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, con inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex categoria C) del C.C.N.L. comparto "Funzioni locali" 16.11.2022, con profilo di "Educatore Asilo Nido" o "Insegnante Scuola Infanzia" o equivalente;
- b) essere in possesso della idoneità psico fisica, senza prescrizioni e limitazioni, alle mansioni proprie del posto da ricoprire ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008;
- c) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- d) non essere stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per dieci giorni, nei tre anni precedenti alla data di scadenza dell'avviso di mobilità;
- e) essere in possesso del seguente titolo di studio abilitante all'insegnamento nelle Scuole dell'infanzia:
  - Laurea in Scienze della formazione primaria (vecchio o nuovo ordinamento);

- In alternativa, Diploma di Istituto Magistrale o di Scuola magistrale o Diploma di Liceo Socio-Psico-Pedagogico, o Diploma sperimentale a indirizzo linguistico purché conseguito entro l'anno scolastico 2001-2002;

Tutti i requisiti dovranno essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, sia alla data dell'eventuale presa di servizio presso il Comune di Scandicci.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione della procedura di mobilità o la decadenza dall'assunzione.

## **Art 2 – Domanda di partecipazione**

I soggetti interessati a partecipare, in possesso dei requisiti previsti, dovranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente tramite "InPA – Portale del Reclutamento", raggiungibile all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nel suddetto Portale.

Gli stessi soggetti dovranno preventivamente registrarsi al portale "InPA - Portale per il Reclutamento". Per la registrazione è necessario essere in possesso di SPID, CIE, CNS o TS-CNS.

Una volta effettuato l'accesso al portale "InPA - Portale per il Reclutamento" il candidato dovrà procedere con la compilazione del proprio curriculum vitae (cliccando sull'apposita sezione "curriculum"), che deve essere obbligatoriamente allegato alla domanda, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un indirizzo mail al quale intende ricevere ogni comunicazione personale relativa alla procedura stessa.

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso di mobilità, ricercandolo nell'apposita sezione. La domanda viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum vitae; è possibile comunque variare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni.

Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dal format di domanda seguendo la procedura proposta dal portale.

Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso, nonché l'ente di appartenenza, l'Area (ex categoria) di inquadramento e il profilo professionale posseduto.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature".

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato.

In caso di più invii della domanda di partecipazione da parte dello stesso candidato, si terrà conto unicamente della domanda trasmessa cronologicamente per ultima (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto.

Unitamente alla domanda di ammissione alla selezione dovrà essere trasmesso curriculum vitae, redatto in lingua italiana, utilizzando il modello europeo, da cui dovranno risultare chiaramente l'esperienza professionale nel profilo richiesto nonché, più in generale, le eventuali informazioni che il candidato riterrà pertinenti ai fini della valutazione della candidatura per il profilo ricercato.

Il curriculum vitae e gli eventuali ulteriori documenti che lo stesso riterrà di allegare alla domanda, devono essere inviati in formato PDF o JPG o JPEG, affinché siano imm modificabili, facilmente leggibili e conservabili dall'Amministrazione, rimanendo comunque onere del candidato verificare l'effettiva leggibilità della documentazione trasmessa nei predetti formati.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal portale "InPA - Portale per il Reclutamento".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i disguidi causati dal malfunzionamento del portale "InPA - Portale per il Reclutamento", ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi. Pertanto è onere del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti.

La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 con le conseguenze previste dall'art. 76 del medesimo decreto.

Nella domanda dovranno essere dichiarati, sotto la propria responsabilità, i seguenti dati:

1. Cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza e stato civile;
2. Ente di appartenenza, Area di inquadramento e profilo professionale posseduto;
3. Titolo di studio;
4. Possesso dei requisiti richiesti dall'avviso;
5. Recapito per l'invio di eventuali comunicazioni, compreso quello telefonico;
6. Consenso al trattamento dei propri dati personali

Non saranno prese in considerazione domande presentate con qualsiasi altro mezzo, che pertanto saranno considerate come non acquisibili.

Con la presentazione della domanda di partecipazione i candidati accettano tutte le prescrizioni del presente Avviso.

### **Art. 3 – Ammissione e cause di esclusione dalla procedura**

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura:

- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza.
- l'invio della domanda con modalità diverse da quelle previste nel presente avviso.

L'ammissione verrà comunicata agli interessati mediante avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Scandicci – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – <https://servizi-scandicci.055055.it/avvisi-di-mobilita-aperti> con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

### **Art. 4 – Valutazione dei candidati**

La valutazione dei candidati verrà svolta da apposita Commissione nominata con atto del Dirigente del Settore 3 – Risorse, ai sensi del citato regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

sulla base del curriculum formativo e professionale e di un colloquio, con attribuzione di un massimo, rispettivamente, di 10 e 30 punti.

La valutazione del curriculum avverrà con riferimento alla rispondenza dei titoli e delle esperienze formative e lavorative maturate alle attività ed alle mansioni proprie del posto in oggetto.

Il colloquio sarà teso a valutare, rispetto allo specifico posto da ricoprire, le attitudini, le competenze, le capacità relazionali e di inserimento in un gruppo di lavoro precostituito, la flessibilità e adattabilità al contesto lavorativo e le motivazioni.

Sono valutati positivamente i candidati che conseguono un punteggio nel colloquio di almeno 18/30.

Il punteggio complessivo attribuito al candidato è dato dalla somma dei punteggi della valutazione del curriculum e del colloquio.

La valutazione si conclude con la formulazione di un elenco dei candidati valutati positivamente, ordinato in base al punteggio complessivo conseguito dagli stessi.

#### **Art 5 – Diario dei colloqui**

I colloqui con i candidati ammessi avranno inizio **a partire dal 15/11/2023**, secondo il calendario che sarà pubblicato **entro il 03/11/2023** sul sito internet del Comune di Scandicci – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – <https://servizi-scandicci.055055.it/avvisi-di-mobilita-aperti> con valore di notifica a tutti gli effetti di legge..

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi al colloquio **muniti di valido documento di riconoscimento a pena di esclusione**.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla procedura di mobilità.

#### **Art. 6 - Conclusione della procedura e comunicazioni**

La presente procedura si conclude con la formulazione di un elenco dei candidati valutati positivamente, ordinato in base al punteggio complessivo conseguito dagli stessi.

L'elenco sarà utilizzato unicamente ai fini della copertura del posto di cui al presente avviso.

La U.O. Risorse Umane e Organizzazione procederà a contattare l'Amministrazione presso cui il primo candidato in elenco è dipendente per accertare la necessità di previo assenso al trasferimento ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001, indicando, in caso affermativo il termine per il relativo rilascio.

Qualora i tempi per il perfezionamento del trasferimento concessi dall'Amministrazione cedente risultino incompatibili con le esigenze del Comune di Scandicci, lo stesso si riserva di non procedere all'assunzione del candidato interessato.

Il trasferimento avverrà mediante passaggio diretto secondo le modalità previste dall'art. 30 del D. Lgs 165/2001.

Secondo quanto stabilito dall'art. 30, comma 2 quinquies, del D.Lgs 165/2001, al dipendente trasferito per mobilità si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio,

previsto nei contratti collettivi vigenti del comparto Funzioni Locali per la rispettiva area di inquadramento.

Tutte le informazioni e comunicazioni relative alla presente procedura di mobilità, inclusi esito e conclusione della stessa, saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – <https://servizi-scandicci.055055.it/avvisi-di-mobilita-aperti> costituendo tale forma di pubblicità notifica ad ogni effetto di legge nei confronti degli interessati.

#### **Art. 7 - Norme finali**

Si precisa che:

- il Comune si riserva, in qualsiasi momento della procedura, la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di mobilità qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o in applicazione di disposizioni di legge sopravvenute;
- il Comune si riserva inoltre di non dar corso alla presente mobilità qualora nessun candidato abbia conseguito una valutazione positiva;
- per quanto non espressamente previsto dal bando, si applicano le disposizioni normative e regolamentari vigenti.

Responsabile del presente procedimento è il dott. Antonio Capoferri Responsabile U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Scandicci.

Per ulteriori informazioni è possibile contattare la U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione ai numeri 055/7591283 – 296 – 292 o per mail [uffperson@comune.scandicci.fi.it](mailto:uffperson@comune.scandicci.fi.it).

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet del Comune di Scandicci e sul Portale Unico del Reclutamento gestito dal Dipartimento della Funzione Pubblica a far data dal 02-10-2023.

#### **Art. 8 – Informativa per la tutela della riservatezza dei dati personali**

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 13 del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e dal Regolamento UE n. 679/2016, si informa che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte del Comune di Scandicci nel rispetto della normativa in materia per le finalità istituzionali inerenti l'attività dello stesso Ente e, in particolare, per l'espletamento della presente selezione nonché per l'eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro. Tali dati saranno conservati presso la sede comunale in archivi cartacei ed informatici. I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003 concernente, tra l'altro, il diritto di accesso ai dati personali e l'integrazione e la rettifica degli stessi.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

I dati saranno trattati in conformità alla normativa vigente dal personale coinvolto nel procedimento, dai membri della Commissione e da eventuali soggetti esterni incaricati.

I dati potranno essere pubblicati sul sito istituzionale o su altri strumenti di comunicazione nel rispetto delle normative vigenti in materia.

Titolare del trattamento è il Comune di Scandicci; il Responsabile della protezione dei Dati (RPD) è Anci Toscana, nella persona dell'Avv. Marco Giuri.

Tutte le informazioni e la modulistica per l'esercizio dei diritti dell'interessato sono disponibili sul sito web istituzionale dell'Ente, alla pagina <https://servizi-scandicci.055055.it/privacy>

**Scandicci, 29/09/2023**

Il Dirigente del Settore 3 Risorse  
Dott.ssa Cristina Buti