

**Avviso di selezione per la
progressione tra Aree
ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022,
per la copertura di un posto a tempo pieno di “Specialista dei servizi
educativi – coordinatore pedagogico” – area funzionari ed E.Q..**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3 RISORSE

Richiamato l'art. 52, c. 1bis, del D.Lgs 165/2001

Visto il vigente CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e, in particolare l'art. 13, comma 6;

Visto il Regolamento per le progressioni tra le aree – ex art. 13 c. 6 del citato CCNL 16/11/2022, “Progressioni verticali nel periodo transitorio”, approvato con la deliberazione della giunta Comunale n. 115 del 28/07/2022, che costituisce appendice del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 28/07/2023 di approvazione modifiche ed integrazioni del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025;

Vista la propria determinazione n. 200 del 11/08/2023 di approvazione del presente Avviso di selezione;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per progressione tra Aree riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Scandicci, volta alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Specialista dei servizi educativi – Coordinatore Pedagogico - Area funzionari ed E.Q.

Art. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente del Comune di Scandicci;
2. essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:
 - a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori (ex cat. C) nei profili professionali di Educatore Asilo Nido o Insegnante scuola infanzia o profili equivalenti.
Relativamente ai titoli di studio si fa riferimento all'art. 15 del D.P.G.R. 41/R/2013 come modificato dall'art. 5 del D.P.G.R 20 luglio 2020, n. 55/R.
 - I) possesso di laurea magistrale conseguita in corsi afferenti alle classi pedagogiche o psicologiche, o di titoli equipollenti riconosciuti dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca.
 - II) possesso di una qualsiasi laurea triennale o magistrale/specialistica per coloro che svolgono o hanno svolto funzioni di coordinamento pedagogico prima del 15 agosto 2013;
 - III) possesso di laurea in discipline umanistiche o sociali conseguita entro il 31 agosto 2014, ed aver acquisito nove crediti formativi universitari in materie psicologiche e pedagogiche e aver conseguito un master di primo o secondo livello avente ad oggetto la prima infanzia entro il 31 agosto 2018;
 - IV) possesso di laurea in corsi afferenti alle classi pedagogiche o psicologiche, o di titoli equipollenti riconosciuti dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca conseguiti entro l'anno accademico 2020/2021.

Per i titoli di studio conseguiti in altro Paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

I titoli di studio conseguiti presso un'istituzione scolastica estera (diversa dall'UE), il titolo sarà considerato valido se risultato dichiarato equipollente da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità oppure se riconosciuto automaticamente equipollente in base agli accordi internazionali ad uno dei titoli di studio prescritti per l'accesso.

oppure, in alternativa,

- b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori (ex cat. C) nei profili professionali di Educatore Asilo Nido o Insegnante scuola infanzia o profili equivalenti.
3. essere in possesso di un'anzianità di servizio in enti del comparto Funzioni Locali di almeno 36 mesi;
4. aver riportato una valutazione positiva media nel triennio precedente la presente selezione, non inferiore a 70/100;
5. essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di cui alla presente selezione, senza prescrizioni e limitazioni.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione e permanere alla data di decorrenza del contratto individuale di lavoro nella nuova area.

ART. 2 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Il termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione è fissato per il giorno **02/10/2023** entro le ore **23:59**.

La domanda di partecipazione va indirizzata alla U.O. Risorse Umane e Organizzazione e deve essere presentata utilizzando lo schema allegato al presente avviso.

La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta e alla stessa devono essere allegati:

- copia del documento di identità;
- curriculum vitae debitamente sottoscritto.

La domanda deve essere trasmessa attraverso posta elettronica ordinaria al seguente indirizzo e-mail della UO Risorse Umane e Organizzazione: uffperson@comune.scandicci.fi.it

Come previsto dallo schema di domanda di partecipazione allegato, ai fini della valutazione dei titoli dovranno essere specificatamente indicati:

- a) analitica elencazione delle esperienze lavorative maturate dal candidato nell'Area Istruttori (ex categoria C) nel profilo professionale di educatore asilo nido e/o insegnante scuola di infanzia, con indicazione di data inizio e fine di ciascuna esperienza;
- b) titoli di studio ulteriori rispetto a quelli dichiarati ed utilizzati quale requisito per la partecipazione;
- c) competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), abilitazioni professionali, competenze acquisite nei contesti lavorativi valutate mediante colloquio.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione comporta per i candidati l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate nel presente avviso.

ART. 3 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE

Ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente verificate ed approvate con apposito atto dalla UO 3.2 Risorse Umane e Organizzazione. L'esito di tale verifica è comunicato alla commissione esaminatrice e ai candidati attraverso pubblicazione sul sito internet dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

ART. 4 – COMMISSIONE ESAMINATRICE, VALUTAZIONE E SELEZIONE

In conformità con quanto previsto dall'apposito Regolamento, la commissione esaminatrice verrà nominata dal Dirigente competente in materia di Risorse Umane.

La selezione avverrà sui seguenti elementi di valutazione, con attribuzione di un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

1. esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: **punti 30**. A tale fine verranno attribuiti 5 punti per ogni anno di esperienza nell'Area professionale di provenienza (ex categoria C con profilo di Educatore Asilo Nido o Insegnante scuola Infanzia o profilo equivalente)

- ad esclusione degli anni utili quali requisito di partecipazione come stabilito dall'art. 3, comma 4 del Regolamento per le progressioni tra le aree – ex art. 13 c. 6 del CCNL 16/11/2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 28/07/2022;
2. titolo di studio: **punti 25**. Il punteggio è attribuito secondo quanto stabilito dall'art. 3, commi 5 e 6, del Regolamento per le progressioni tra le aree – ex art. 13 c. 6 del CCNL 16/11/2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 28/07/2022;
 3. competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali: **punti 45**. Per l'assegnazione del punteggio si applica quanto previsto dall'art. 3, comma 7, del Regolamento per le progressioni tra le aree – ex art. 13 c. 7 del CCNL 16/11/2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 28/07/2022.
 4. Il **colloquio** per l'accertamento delle competenze acquisite nei contesti lavorativi verte sulle tematiche attinenti le attività dell'area e del profilo professionale di destinazione e sarà teso a verificare le competenze professionali acquisite, le conoscenze tecniche e giuridiche, le attitudini motivazionali rispetto al ruolo da ricoprire. La convocazione dei candidati al colloquio avviene con pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso con un preavviso minimo di 20 giorni.

ART. 5 – GRADUATORIA DI MERITO

Sulla base dell'esito delle valutazioni, la Commissione formula la graduatoria di merito sommando i punteggi degli elementi oggetto della valutazione.

La graduatoria finale di merito viene quindi approvata dal Dirigente competente in materia di Risorse Umane. La graduatoria di merito è utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento.

Art. 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 13 del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e dal Regolamento UE n. 679/2016, si informa che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte del Comune di Scandicci nel rispetto della normativa in materia per le finalità istituzionali inerenti l'attività dello stesso Enti e, in particolare, per l'espletamento della selezione pubblica nonché per l'eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro. Tali dati saranno conservati presso la sede comunale in archivi cartacei ed informatici. I/Le candidati/e potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003 concernente, tra l'altro, il diritto di accesso ai dati personali e l'integrazione e la rettifica degli stessi. Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Le informazioni saranno trattate dal personale coinvolto nel procedimento, dai membri della Commissione e da eventuali soggetti esterni incaricati in conformità alla normativa vigente.

I dati potranno essere pubblicati sui sito istituzionale o su altri strumenti di comunicazione nel rispetto delle normative vigenti in materia.

Titolare del trattamento è il Comune di Scandicci; il Responsabile della protezione dei Dati (RPD) è Anci Toscana, nella persona dell'Avv. Marco Giuri.

Tutte le informazioni e la modulistica per l'esercizio dei diritti dell'interessato sono disponibili sul sito web istituzionale dell'Ente, alla pagina <https://servizi-scandicci.055055.it/privacy>

ART. 7 – PASSAGGIO ALLA NUOVA AREA

La costituzione del rapporto di lavoro nell'area di destinazione avverrà con apposito contratto sottoscritto dalle parti, previa verifica sul possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione.

ART. 8 – VARIE FINALI

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente Avviso di selezione, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta, per sopravvenute esigenze di bilancio o disposizioni legislative di contenimento della spesa pubblica, intervenute o che interverranno anche successivamente all'approvazione della graduatoria.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rimanda all'ordinamento vigente, norme legislative e regolamentari, nonché al contratto collettivo di lavoro Funzioni Locali.

Responsabile del presente procedimento è il Funzionario incaricato di E.Q. della U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione dott. Antonio Capoferri.

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Scandicci (nelle giornate di lunedì, mercoledì e venerdì, dalle ore 10:00 alle ore 13:00, nei giorni di martedì e giovedì anche dalle 15:00 alle ore 17:00): tel. 055-7591283/292/296.

Copia integrale del presente bando e dello schema di domanda sono pubblicati sul sito istituzionale alla Sezione 'Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso' "Selezioni interne".

Scandicci, 4 settembre 2023

Il Dirigente Settore 3 – Risorse

Dott.ssa Cristina Buti