

# COMUNE DI SCANDICCI

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO per il personale delle categorie – parte economica anno 2022

Oggi, addì **05 dicembre 2022** in Scandicci,  
a seguito di esperimento delle procedure di controllo previste dall'art. 8 del C.C.N.L. Funzioni locali del 21-05-2018 e dall'art. 40bis, del D.Lgs. 165/2001, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sul rispetto dei vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento economico accessorio e, vista l'autorizzazione alla sottoscrizione espressa dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 161 del 25-11-2022;

le delegazioni trattanti di cui agli articoli 7 e 8 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21-05-2018 ovvero:

- per la parte datoriale (delibera G.C. n. 197 del 12-12-2019)

Presidente capo delegazione

Segretario Generale Landi Patrizia

Componenti delegazione

Dirigente Settore 3 - Risorse Buti Cristina

- per le R.S.U.

Bassi Elisabetta

Esposito Valeria

Ferri Francesco

Forlai Stefano

Parigi Leonardo

Poggi Chiara

Ricciardi Ines

Rizzo Marco

Spagna Carlo

Tronconi Paola

Ugolini Anna

Zetti Catia

- per le OO.SS.

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

concordano e sottoscrivono il seguente Contratto Decentrato Integrativo parte economica anno 2022 per il personale non dirigente

## Indice

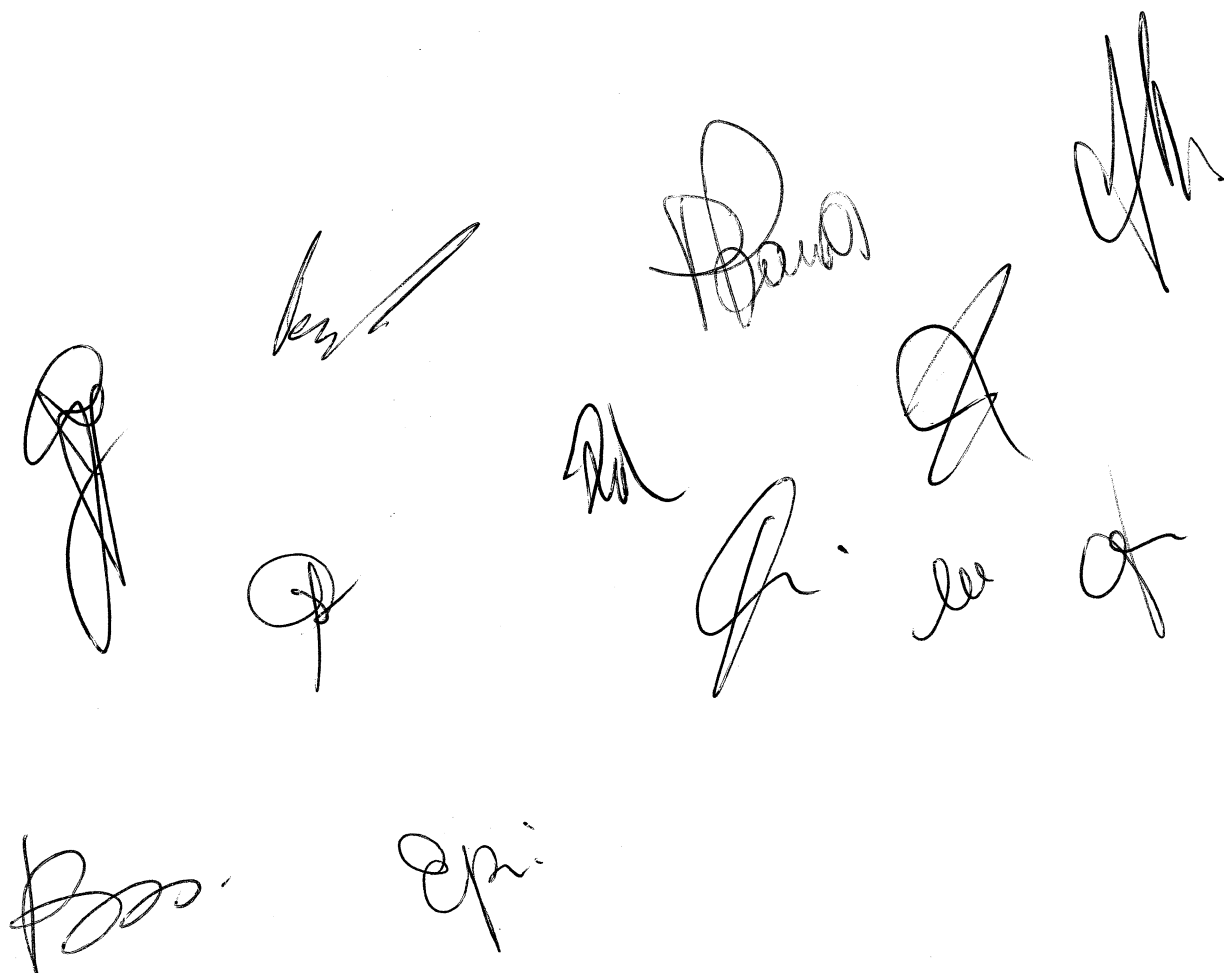
**Art. 1 – Destinazione risorse a progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01-01-2022;**

**Art. 2 – Indennità alla mansione di centralinista ex L. 113 del 29-03-1985;**

**Art. 3 – Criteri di utilizzazione delle risorse del fondo anno 2022 - parte economica**

**Art. 4 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate**

**Art. 5 – Clausole finali**



A collection of handwritten signatures and initials in black ink, arranged in two rows. The top row contains six distinct signatures, and the bottom row contains two larger, more stylized signatures.

**Art. 1 - - Destinazione risorse a progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01-01-2022.**

1. Le parti stabiliscono che all'istituto della progressione economica orizzontale da attribuire con decorrenza dal 01-01-2022, così come da procedure disciplinate dal vigente Contratto Decentrato Integrativo, vengono destinate risorse pari a € 60.000,00, afferenti alla parte stabile del fondo per le risorse decentrate.

**Art. 2 - Indennità alla mansione di centralinista ex L. 113 del 29-03-1985.**

1. Al personale in possesso dei requisiti di cui alla L. 113/1985 impiegati in centralini telefonici e operatori della comunicazione occupati in base alle norme relative al loro collocamento obbligatorio è corrisposta l'indennità giornaliera legata alle mansioni di € 3,76 in caso di articolazione dell'orario di lavoro su sei giorni settimanali. Tale indennità è maggiorata del 20%, quindi pari a € 4.51, in caso di articolazione oraria su cinque giorni settimanali. L'indennità di cui trattasi è corrisposta al personale avente diritto con cadenza mensile. La disposizione di cui al presente articolo trova applicazione dal 01-01-2022.

**Art. 3 - Criteri di utilizzazione delle risorse del fondo anno 2022 - parte economica.**

1. Considerato che l'art. 7, comma 4, lettera a), del CCNL 21.05.2018 dispone che in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa si stabiliscano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie previste nel Fondo Risorse Decentrate.
2. Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 283 del 27-10-2022 e deliberazione G.C. n. 145 del 28-10-2022 è stato quantificato e costituito il Fondo Risorse Decentrate 2022 del personale dipendente delle categorie.
3. Le parti sottoscrivono le disposizioni seguenti relative ai criteri di utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa parte economica 2022.

**Art. 4 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate**

1. Si prende atto che il Fondo Risorse Decentrate - FRD - è quantificato per l'anno 2022 in € 1.415.241,44 di cui:
  - risorse stabili per € 1.067.351,86
  - risorse variabili o eventuali per € 347.889,58.Tale FRD è quantificato al netto delle risorse già destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative pari ad € 222.000,00, che costituiscono un fondo distinto e specifico.
2. Il FRD di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	anno 2022 - importi in €
<b>1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018 (utilizzi vincolati)</b>	675.500,00
<b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 - CCNL 21/05/2018</b>	
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	294.000,00
b) Performance Organizzativa	128.290,00
c) Performance individuale	156.951,44
d) Progetti specifici	15.500,00

e) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	101.500,00
f) Altri compensi (messi notificatori, Istat, incentivi avvocatura)	43.500,00
<b>Totale destinazioni</b>	<b>1.415.241,44</b>

- I dati analitici delle destinazioni concordate sono contenuti nella Tabella di cui **all'Allegato. n. 1.**
- Le eventuali economie provenienti dall'utilizzo di risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21-05-2018, che a consuntivo risultassero non utilizzate, sono portate ad incremento delle risorse da destinate alla Contrattazione relativa all'anno successivo al corrente 2022.

**Art. 5 – Clausole finali**

1. Ai sensi dell'art. 8, commi 7, CCNL 21.05.2018, il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo.

Il presente contratto decentrato integrativo si compone di n. 4 pagine (inclusa la presente) oltre a n. 1 pag. contenente l'Allegato 1.

**Allegato 1** Tabella analitica destinazione risorse Fondo Risorse Decentrate – FRD anno 2022

Utilizzo Risorse FRD	Ipotesi CDI 2022
<b>VOCI DI SPESA</b>	
Indennità di comparto quota B	143.000,00
Incremento indennità personale A-N (c. 26)	17.000,00
Incremento indennità personale S-M (c. 35)	1.000,00
Indennità ex 8^ q.f.	3.500,00
Indennità Educatore A-N (c.65)	22.000,00
Progressione Economica Orizzontale	429.000,00
nuove Progressioni Economiche Orizzontali dal 01-01-2022	60.000,00
<b>1. Totale Risorse destinate agli istituti art. 68, comma 1</b>	<b>675.500,00</b>
Turno	75.000,00
Indennità servizio esterno PM €4 x 14 dip. X 26gg	16.000,00
Rischio	5.000,00
Indennità di disagio - rintracciabilità telefonica H24	800,00
Disagio asili e scuole a € 5,80	56.000,00
Disagio Sociale e Casa a € 2	3.000,00
Indennità centralinista	1.200,00
Reperibilità	36.000,00
Maneggio valori	3.000,00
Posizioni di Responsabilità	73.000,00
Indennità di funzione PM	11.000,00
Maggiorazioni	14.000,00
<b>a) totale indennità varie</b>	<b>294.000,00</b>
b) compenso per Performance organizzativa di Ente (40+5%)	128.290,00
c) compenso performance Individuale 55%	156.951,44
Altre attività e Progetti	11.000,00
Attività ulteriori Punto Comune - Bonus Energia	1.000,00
Attività ulteriori Servizi Gestione e amministrazione del personale - servizi in convenzione altri enti	3.500,00
incentivi funzioni tecniche art. 113 c. 2 D.Lgs. 50/2016	100.000,00
Incentivi ISTAT	15.000,00
diritti notifica messi comunali	500,00
Compensi professionali avvocatura - compensazione spese	14.000,00
Compensi avvocatura sentenze favorevoli - con entrata	14.000,00
Incentivi per recupero evasione ICI	1.500,00
<b>2 Totale Risorse destinate agli istituti art. 68, comma 2 e 3</b>	<b>445.741,44</b>
Totale destinazioni	1.415.241,44
FRD – anno 2022	1.415.241,44
<b>Fondo retribuzione di posizione e risultato delle PO</b>	<b>222.000,00</b>
Retribuzione posizione PO	186.800,00
Retribuzione risultato PO	35.200,00
<b>totale destinazioni PO</b>	<b>222.000,00</b>