

COMUNE DI SCANDICCI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA
Parte Economica anno 2020

Oggi. **22 dicembre 2020**, in Scandicci

- a seguito di esperimento delle procedure di controllo previste: dall'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. comparto Regioni – Autonomie locali Area della Dirigenza del 23/12/1999; dagli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165; sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sul rispetto dei vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento economico accessorio;

- vista l'autorizzazione, espressa dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 198 del 18-12-2020, conferita alla delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo - area della Dirigenza;

- per la parte pubblica (delibera G.C. n. 168 del 23-09-2014)

Segretario Generale, Patrizia Landi firmato_____

- **per le Organizzazioni Sindacali:**

- CGIL/FP Provinciale firmato_____

- CISL/FP Provinciale _____

- UIL/FPL Provinciale _____

sottoscrivono la seguente ipotesi di Accordo relativa ai "Criteri utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa area della dirigenza per l'anno 2020".

Art. 1
Risorse disponibili del Fondo relativo all'anno 2020

Rispetto alla costituzione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato della Dirigenza, per l'anno 2020, le parti prendono atto:

- della deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 24-09-2020 con cui sono date disposizioni in merito ad indirizzi alla contrattazione decentrata ed alla costituzione del fondo anno 2020 ed alla relativa contrattazione decentrata integrativa del personale dell'area della dirigenza dell'ente;
- della determinazione del Dirigente del Settore Risorse n. 274 del 29-10-2020 con cui è stato costituito il fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2020 per l'Area della Dirigenza.

Il Fondo risulta pertanto così composto:

<i>anno di riferimento</i>	<i>Anno 2020</i>
<i>Descrizione</i>	<i>€uro</i>
Risorse stabili e variabili	320.331,01
Decurtazione permanente - (decurtazione fondo ex art. 9 comma 2bis DL 78/2010) per rispetto del limite (nel 2014 285.259,99 *(2/7)=81.498,78 decurtazione applicata al limite 2010 tenuto conto delle n. 5 posizioni dirigenziali da coprire	-81.498,78

	totale risorse fondo	238.832,23
Ulteriore decurtazione ai fini del rispetto del limite fondo anno 2016		-30.066,00
Totale risorse Fondo ridotto delle decurtazioni		208.766,23
<i>Altre risorse variabili non soggette a limitazioni di cui sopra</i>		
Somme non utilizzate relative al fondo dell'anno precedente		8.529,58
	Totale fondo anno	217.295,81

Art. 2

Destinazione del Fondo per retribuzioni di posizione e di risultato

1. Le parti concordano nella seguente destinazione delle risorse del Fondo di cui all'art. 1:

<i>anni di riferimento</i>	<i>Anno 2020</i>
<i>Descrizione</i>	<i>€uro</i>
Per retribuzione di posizione	173.462,90
Per retribuzione di risultato	41.612,91
Totale parziale	215.075,81
Specifici incentivi da recupero evasione ICI (art. 3 c. 57 L. 662/96)	2.220,00
Totale destinazioni	217.295,81
Totale risorse non destinate	0,00

2. Le parti concordano che eventuali ulteriori economie dal fondo 2020, perché non utilizzate e/o non diversamente destinate ad altri istituti, saranno utilizzate ai sensi degli artt. 27 e 28 del CCNL 23/12/1999.

3. La retribuzione di risultato 2020, verrà erogata con riferimento all'attuale metodologia operativa del sistema misurazione e valutazione della performance approvata con la delibera GC n. 71 del 26-04-2017.