

**COMUNE DI SCANDICCI**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**area della dirigenza**  
**parte economica anno 2022**

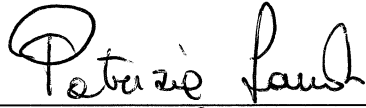
Oggi, **20 dicembre 2022**, in Scandicci

- a seguito di esperimento delle procedure di controllo previste: dall'art. 8, comma 6 del C.C.N.L. Funzioni Locali - Dirigenza del 17-12-2020 e dagli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165; sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sul rispetto dei vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento economico accessorio;

- vista l'autorizzazione, espressa dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 177 del 15-12-2022, conferita alla delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo - area della Dirigenza;

- per la parte datoriale (delibera G.C. n. 2 del 21-01-2021)

Presidente Segretario Generale, Patrizia Landi



Componente resp. P.O. Risorse Umane Antonio Capoferri

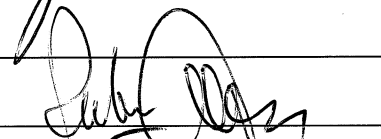


- per le Organizzazioni Sindacali:

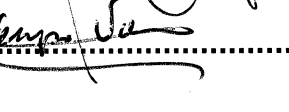
- FP CGIL Provinciale



- CISL FP Provinciale



- UIL FPL Provinciale



- *D. 10/22* 

.....  
.....  
.....

sottoscrivono il seguente "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area dirigenza - parte economica anno 2022"

## **Indice**

**Art. 1 - Oggetto**

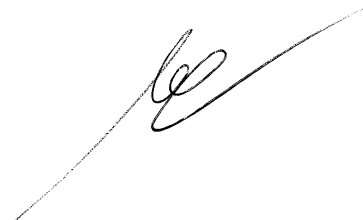
**Art. 2 - Campo di applicazione**

**Art. 3 - Durata, decorrenza ed efficacia**

**Art. 4 - Criteri destinazione risorse alla retribuzione di posizione e risultato**

### ALLEGATI:

Allegato A - Criteri per la destinazione del Fondo per retribuzioni di posizione e di risultato anno 2022.

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke extending to the left.A handwritten signature in black ink, featuring a vertical line with a circular flourish at the top and a small loop at the bottom.A handwritten signature in black ink, appearing as a vertical line with a small loop at the top.A handwritten signature in black ink, with a large, complex circular flourish at the top and a horizontal line below it.A handwritten signature in black ink, consisting of a large, oval-shaped flourish with a small loop at the bottom.

## Art. 1 – Oggetto

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (d'ora in avanti "CCDI" o "contratto") è a contenuto prettamente economico relativamente alla annualità 2022.

## Art. 2 - Campo di applicazione

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente con qualifica dirigenziale in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o comunque inserito nell'organico dell'ente.

## Art. 3 - Durata, decorrenza ed efficacia

1. Il presente contratto decentrato integrativo entra in vigore dal giorno successivo alla data di sua definitiva sottoscrizione, salvo diversa specifica prescrizione indicata nei singoli articoli.

## Art. 4 – Criteri destinazione risorse alla retribuzione di posizione e risultato

1. Vista la costituzione del fondo anno 2022 così composto:

- Importo unico consolidato al 31/12/2020	€ 213.878,86
- Incentivi da recupero evasione ICI	€ 300,00
- Incrementi ex art. 57 c. 2 lett e) CCNL 17-12-2020	€ 2.000,00
- totale risorse fondo 2022	€ 216.178,86

2. Dato atto che (art. 6 del CCDI 20-12-2021) i criteri di ripartizione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato sono annualmente determinati, per l'anno 2022 le risorse del fondo sono destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione nella misura dell'85% ed alla retribuzione di risultato nella misura del 15%, come specificatamente esposto nell'Allegato a) al presente contratto.

3. Le parti confermano che eventuali ulteriori economie dal fondo 2022, perché non utilizzate e/o non diversamente destinate ad altri istituti, come previsto nell'art. 6 del presente contratto, saranno utilizzate, ai sensi degli art. 57 comma 3 del CCNL 17-12-2020, ad incremento della retribuzione di risultato dell'anno corrente. Eventuali ulteriori economie non utilizzabili nell'anno corrente saranno destinate ad incremento "una tantum" del Fondo dell'anno successivo.

4. La retribuzione di risultato 2022, verrà erogata con riferimento all'attuale metodologia operativa del sistema misurazione e valutazione della performance approvata con la delibera delibera GC n. 71 del 26-04-2017.

**Allegato A - Criteri per la destinazione del Fondo per retribuzioni di posizione e di risultato anno 2022.**

Le parti concordano nella seguente destinazione delle risorse del Fondo anno 2022:

<b>anni di riferimento</b>	<b>Anno 2022</b>
<b>Descrizione</b>	<b>€uro</b>
Per retribuzione di posizione	183.500,00
Incentivi da recupero evasione ICI	300,00
Per retribuzione di risultato	32.378,86
Totale	216.178,86

*Il presente contratto decentrato integrativo si compone in n. 4 pagine (inclusa la presente).*

