

**Stampa Intero Modello in data : 12/8/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1769 - SCANDICCI	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FIRENZE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/08/2020****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 12/08/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/08/2020 01:05:35  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	1	0,81	0,35	94.260	77.527	29.642	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	4	3,22	4	358.164	291.035	399.960	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	1	1	1	1	47.653	59.725	65.445	0	456	0
CATEGORIA D	68	68	72	67,61	66,12	68,24	2.214.660	2.280.045	2.323.665	0	44.558	0
CATEGORIA C	166	174	173	165,63	162,97	169,61	4.290.886	4.422.895	4.584.290	0	79.671	0
CATEGORIA B	54	54	54	50,27	52,55	53,06	1.155.973	1.273.613	1.281.286	0	20.596	0
CATEGORIA A	2	2	2	2	2	2	39.486	43.049	42.928	0	664	0
RESTANTE PERSONALE	3	3	4	3,42	3	3,64	89.941	83.254	98.375	0	1.147	0
<b>Totale</b>	<b>299</b>	<b>306</b>	<b>311</b>	<b>294,93</b>	<b>291,66</b>	<b>301,9</b>	<b>8.291.023</b>	<b>8.531.143</b>	<b>8.825.591</b>	<b>0</b>	<b>147.092</b>	<b>0</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>3.679.928</b>	<b>3.712.453</b>	<b>3.753.470</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>11.970.951</b>	<b>12.243.596</b>	<b>12.579.061</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/08/2020 01:05:35  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,81	0,35	94.260	96.009	84.091	46.566	46.430	46.128	47.694	49.579	37.963	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	3,22	4	89.541	90.430	99.990	46.410	40.495	46.231	43.132	49.935	53.759	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	1	1	1	47.653	59.269	65.445	26.211	27.365	26.297	21.442	31.904	39.148	0	456	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	67,61	66,12	68,24	32.755	33.811	34.051	26.115	27.221	27.282	6.639	6.590	6.768	0	664	0	0	10	0
<b>CATEGORIA C</b>	165,63	162,97	169,61	25.906	26.650	27.028	21.839	22.834	22.906	4.067	3.816	4.122	0	475	0	0	14	0
<b>CATEGORIA B</b>	50,27	52,55	53,06	22.994	23.846	24.149	20.156	20.963	20.996	2.837	2.883	3.152	0	381	0	0	11	0
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	19.743	21.193	21.464	18.571	19.373	19.432	1.173	1.820	2.032	0	332	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3,42	3	3,64	26.324	27.369	27.051	21.608	22.565	22.186	4.716	4.804	4.865	0	382	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>294,93</b>	<b>291,66</b>	<b>301,9</b>	<b>28.111</b>	<b>28.748</b>	<b>29.233</b>	<b>22.939</b>	<b>23.742</b>	<b>23.875</b>	<b>5.172</b>	<b>5.006</b>	<b>5.358</b>	<b>0</b>	<b>492</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/08/2020 01:05:35  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	34	40	17	0	0	0	2	2	0
DIRIGENTI	5	5	5	29,8	39,6	34,8	0,8	0,4	1,8	2,2	1	2,6
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	1	33	34	24	0	8	5	0	5	2
CATEGORIA D	65	65	70	33,49	64,95	30,57	3,71	10,72	4,43	8,43	16,03	7,07
CATEGORIA C	164	172	171	31,63	58,33	30,89	7,54	18,36	9,11	8,34	15,45	10,64
CATEGORIA B	55	54	54	29,27	58,44	30,61	9,76	21,89	13,5	9,31	14,2	9,87
CATEGORIA A	2	2	2	31	63	29	45	37,5	65	20	40,5	16,5
RESTANTE PERSONALE	3	3	4	29	33,67	16	2	0	1,25	0,67	0	2,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>296</b>	<b>303</b>	<b>308</b>	<b>31,55</b>	<b>59,11</b>	<b>30,56</b>	<b>7,14</b>	<b>16,9</b>	<b>8,91</b>	<b>8,39</b>	<b>15,05</b>	<b>9,43</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/08/2020 01:05:35  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	10,83	9,74	3,51	Retribuzioni, codice P015	147.866	144.211	98.082	valore medio	13.653	14.806	27.944
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	2,26	1,04	Retribuzioni, codice P016	0	58.841	29.093	valore medio	-	26.036	27.974
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	2	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	7.400	2.368	1.170	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.467	1.184	1.170
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	39	32	24	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	254.300	74.599	158.369	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.521	2.331	6.599

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7207920	8855391	0	l'importo in Bilancio comprende la spesa per personale cessato ma non include il costo per collaboratori art.90
Totale T13	1617671			
Assegno T14	80238			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>8905829</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	79250	58864	0	l'importo in Bilancio non comprende la liquidazione dell'ultima fattura di Dicembre
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1170	1170	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	98082	288104	0	l'importo in Bilancio comprende anche la spesa per collaboratori art.90, CFL e rimborso di comando Dirigente T.D.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	15354	4312	0	l'importo in Bilancio non include costo di servizi di integrazione sanitaria per la polizia municipale
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2428531	2214569	0	l'importo in Bilancio comprende anche gli oneri per personale cessato e per personale comandato ma non include Tfr/Tfs
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	731871	758879	0	l'importo in Bilancio comprende anche il costo relativo ad Amministratori, occasionali, cococo e comandi

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	75514	0	0	il costo e stato imputato su altri codici Siope
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>12335601</b>	<b>12181289</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	167137	86855	0	l'importo in Bilancio comprende anche entrate relative a trattenute al personale mentre alcune somme sono state imputate ad altri codici Siope
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>12168464</b>	<b>12094434</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00975370487

Codice Fiscale : 00975370487

Telefono : 055-75911

Fax : 055-7591320

Email : uffperson@comune.scandicci.fi.it

Via : PIAZZALE DELLA RESISTENZA

Numero Civico : 0

C.A.P. : 50018

Città : SCANDICCI

Provincia : FI

Codice Catastale : B962

Popolazione residente : 50734

Superficie(Kmq) : 59.7

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.scandicci.fi.it](http://www.comune.scandicci.fi.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Capoferri	Antonio	0557591292	0557591472	a.capoferri@comune.scandicci.fi.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Capoferri	Antonio	0557591292	0557591472	a.capoferri@comune.scandicci.fi.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	24
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	6853
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	30
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	6
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	194633
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	12857432

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Bercigli	Ugo	ubercigli@gmail.com
Beghe	Gabriele	studiobeghe@tiscali.it
Vigiani	Marco	studio@guccinivigiani.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	29.95
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	8
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	31
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	34
Trasparenza e anticorruzione	103
Sicurezza	79
Innovazione digitale	6
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	51
Personale	38
Politiche sociali ed educative	95
Attività economiche produttive	9
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	109
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	264

Soggetti privati	246
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	11
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	3
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>10894</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	0	0	0	0	0	3	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	6	5	0	0	0	0	6	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	8	8	0	0	0	1	8	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	7	0	0	0	2	5	9
POSIZIONE ECONOMICA D1	6	6	0	0	0	4	6	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	7	19	1	0	0	1	8	20
POSIZIONE ECONOMICA C4	11	12	0	0	0	2	11	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	11	11	0	0	0	4	11	15

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	17	0	1	1	3	13	21
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	49	1	1	0	4	6	54
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	1	0	0	0	1	4	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5	5	0	0	0	0	5	5
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	5	2	0	0	0	5	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	2	0	0	0	0	2	2
<b>TOTALE :</b>	<b>109</b>	<b>172</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>114</b>	<b>197</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0,25	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	8	0
<b>CATEGORIA C</b>	0,32	2,94	0,53	0,51	0	0	0	0	0	0	18	16	17	10
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	7	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,32</b>	<b>3,19</b>	<b>0,53</b>	<b>0,51</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>32</b>	<b>10</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	1	1	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	1	1	0	1	0	1	0	0



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	2	1	8	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	3	1	2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>21</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	-	-	-	-	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	-	-	-	-	1	1	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	2	0	2	3	3	3	0	1	1	0	0	2	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	2	2	0	2	1	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	4	3	1	0	4	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	2	0	2	4	2	1	9	1	1	0	3	1	1	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	-	-	1	0	9	5	0	5	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	1	2	2	3	9	2	2	2	0	-	-	2	0	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	5	2	3	5	7	2	5	2	0	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	31	0	7	3	12	0	1	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	60
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	2	1	1	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	0	5	-	-	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>14</b>	<b>57</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>32</b>	<b>30</b>	<b>43</b>	<b>20</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>311</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	0	2	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	4	1	0	2	0	1	1	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	4	2	1	1	2	1	1	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	2	2	1	4	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	4	5	0	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	6	2	9	3	2	1	0	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	2	3	7	1	3	1	2	1	0	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	6	4	4	4	3	2	1	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	3	3	1	7	6	5	1	3	1	1	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	3	1	11	0	4	2	16	0	9	1	8	1	3	-	-	-	-	-	-	60

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	2	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	0	1	2	0	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	4	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	1	0	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>38</b>	<b>30</b>	<b>49</b>	<b>21</b>	<b>37</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>311</b>



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	1	5	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	3	-	-	4	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	0	-	-	5	9	-	-	1	0	17

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	2	4	-	-	2	5	-	-	1	0	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	2	1	-	-	4	9	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	1	6	18	-	-	1	1	-	-	-	-	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	11	12	-	-	0	1	-	-	-	-	25
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2	0	9	11	-	-	0	4	-	-	-	-	26
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	9	12	-	-	4	9	-	-	-	-	34
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	4	20	-	-	2	32	-	-	0	2	60
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	3	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	3	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	3	1	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	10
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	4	5	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	2	2	-	-	1	2	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	3	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	2	0	-	-	0	2	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	20	15	57	94	-	-	34	86	1	0	2	2	311

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	5	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	18
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	102	35	9	0	-	-	-	-	-	-	12	1	-	-	-	-	3	5	167
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	24	0	5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA D6	82	161	0	16	-	-	-	-	-	-	3	30	-	-	-	-	3	8	303
POSIZIONE ECONOMICA D5	141	75	30	19	-	-	-	-	-	-	15	7	-	-	0	1	13	9	310
POSIZIONE ECONOMICA D4	167	124	37	10	107	0	27	3	-	-	12	13	-	-	-	-	12	4	516
POSIZIONE ECONOMICA D3	276	297	32	21	-	-	0	18	-	-	33	21	-	-	-	-	15	7	720
POSIZIONE ECONOMICA D2	160	279	14	32	-	-	0	61	2	0	10	30	-	-	-	-	4	17	609
POSIZIONE ECONOMICA D1	133	245	45	54	-	-	7	0	0	50	18	20	-	-	0	7	28	15	622
POSIZIONE ECONOMICA C5	171	682	60	154	-	-	20	92	-	-	23	58	0	10	-	-	3	43	1.316
POSIZIONE ECONOMICA C4	402	444	51	184	-	-	0	31	-	-	26	31	0	2	-	-	12	23	1.206

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	311	415	44	104	-	-	30	54	-	-	45	103	-	-	-	-	10	15	1.131
POSIZIONE ECONOMICA C2	411	674	114	461	-	-	65	7	18	3	63	65	1	4	252	2	8	44	2.192
POSIZIONE ECONOMICA C1	193	1.579	24	361	-	-	10	74	0	506	17	126	0	21	0	60	15	233	3.219
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	138	29	35	231	-	-	0	6	-	-	17	6	-	-	-	-	3	1	466
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	34	0	1	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	96	56	28	0	-	-	-	-	-	-	8	6	-	-	-	-	0	2	196
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	106	0	161	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	0	2	275
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	110	38	23	3	-	-	-	-	3	0	21	3	-	-	-	-	4	2	207
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	124	163	31	54	-	-	-	-	0	23	24	19	-	-	-	-	2	1	441
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	135	157	18	20	-	-	15	0	-	-	27	18	-	-	-	-	0	3	393
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	117	100	27	8	-	-	-	-	0	196	13	21	-	-	-	-	3	4	489
POSIZIONE ECONOMICA B3	40	119	1	65	-	-	-	-	-	-	16	12	-	-	-	-	0	2	255
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	91	0	23	-	-	0	57	-	-	0	10	-	-	-	-	0	1	182

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	26	0	106	-	-	0	28	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	161
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	32	0	24	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	60
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	30	34	0	5	-	-	-	-	-	-	7	3	-	-	-	-	-	-	79
<b>Totale</b>	<b>3.487</b>	<b>5.925</b>	<b>784</b>	<b>1.961</b>	<b>107</b>	<b>0</b>	<b>174</b>	<b>431</b>	<b>23</b>	<b>778</b>	<b>416</b>	<b>616</b>	<b>1</b>	<b>37</b>	<b>252</b>	<b>70</b>	<b>138</b>	<b>442</b>	<b>15.642</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	4,23	14.095	-	-	-	-	2.165	-	-	16.260
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	36	119.938	-	-	-	-	18.897	-	-	138.835
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.111	-	-	46.090
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	12	24.304	-	-	-	-	2.939	-	946	26.297
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	84	207.472	-	170	-	-	19.149	-	1.233	225.558
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	84	194.066	-	171	-	-	20.761	-	126	214.872
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	132	291.927	-	-	-	-	26.450	-	13.339	305.038

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	201,96	428.439	-	1.907	-	-	38.139	-	56	468.429
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	164,64	318.629	-	469	-	-	30.161	-	337	348.922
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	152,3	279.281	-	-	-	-	23.701	-	4.024	298.958
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	331,28	632.382	-	3.674	-	-	53.366	-	1.201	688.221
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	310,96	572.409	-	2.002	-	-	48.189	-	681	621.919
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	303,84	542.379	-	1.094	-	-	45.592	-	882	588.183
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	395,81	687.031	-	280	-	-	57.538	-	3.161	741.688
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	693,47	1.171.176	-	357	-	-	96.958	-	23.418	1.245.073
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	69,36	120.110	-	1.109	-	-	10.189	-	64	131.344
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	12	20.788	-	-	-	-	1.744	-	-	22.532
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	60	100.096	-	929	-	-	8.500	-	424	109.101



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	22	36.062	-	71	-	-	1.658	-	392	37.399
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	55	90.154	-	-	-	-	7.570	-	657	97.067
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	114,23	184.133	-	13	-	-	15.429	-	492	199.083
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	110,96	178.925	-	750	-	-	15.071	-	311	194.435
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	93,96	149.332	-	19	-	-	12.032	-	4.884	156.499
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	60	95.319	-	-	-	-	7.999	-	64	103.254
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	39,19	58.900	-	-	-	-	4.942	-	526	63.316

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	12	18.342	-	-	-	-	1.539	-	161	19.720
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	12	17.971	-	-	-	-	1.508	-	335	19.144
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	43,64	74.440	-	-	-	-	6.243	-	-	80.683
<b>Totale</b>	3.622,83	6.668.079	-	13.015	-	-	584.540	-	57.714	7.207.920

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
204	0	0	13.178	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.445	0	0	104.934	17.530	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
482	0	0	32.769	14.361	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
108	0	0	11.354	1.163	613	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
944	0	0	21.350	4.298	4.346	1.669	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
883	1.089	0	55.001	11.066	4.308	2.468	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
1.328	4.408	0	34.850	8.030	6.807	179	12.550
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.950	1.093	1.596	21.487	7.526	10.430	2.771	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.444	0	0	40.545	6.200	8.475	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
1.336	1.207	803	6.231	0	7.766	661	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
2.874	3.908	12.552	0	0	14.969	1.337	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
2.602	12.038	1.347	0	0	14.079	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.468	7.555	2.090	0	0	13.695	74	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
3.107	4.279	4.596	0	0	17.851	964	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
5.379	5.521	41.884	0	0	31.266	3.002	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
547	0	0	0	0	2.660	209	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
95	0	0	0	0	472	65	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
456	0	0	0	0	2.337	277	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
156	0	0	0	0	787	101	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
434	0	0	0	0	2.145	294	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
861	0	0	0	0	4.408	65	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
791	0	0	0	0	4.322	592	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
679	0	0	0	0	3.645	559	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
434	0	0	0	0	2.263	310	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
269	0	0	0	0	1.509	207	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
83	0	0	0	0	313	52	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
82	0	0	0	0	359	60	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
352	0	0	0	0	2.002	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>31.793</b>	<b>41.098</b>	<b>64.868</b>	<b>341.699</b>	<b>70.174</b>	<b>161.827</b>	<b>15.916</b>	<b>12.550</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	43.514	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	0	16.356	0	0	9.405	0	149	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	2	0	3.540	6.676	0	0	0	0	168	0	0	0	1.378
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	466	0	2.040	2.589	0	0	0	0	168	0	0	0	1.185
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	11.582	0	9.472	10.275	0	0	0	0	792	0	0	0	13.455
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	5.575	0	11.905	17.477	0	0	0	0	1.818	0	0	0	14.071
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	822	0	5.269	12.767	0	0	0	0	2.635	0	0	0	2.045
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	3.595	0	3.582	13.758	0	0	0	0	2.783	0	0	0	2.903
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	23.138	0	8.730	34.943	0	0	0	0	5.633	0	0	0	16.098
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	31.335	0	11.017	31.038	0	0	0	0	5.600	0	0	67	20.380
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	24.990	0	6.658	28.595	0	0	0	0	6.080	0	0	186	17.327
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	14.374	0	10.256	43.079	0	0	0	0	8.666	0	0	0	13.021
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	47.447	0	1.829	53.716	0	0	0	0	15.801	0	0	0	9.765
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	4.873	0	284	5.899	0	0	0	0	1.525	0	0	0	6.279
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	1.486	0	0	1.051	0	0	0	0	264	0	0	0	89
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	733	4.922	0	0	0	0	1.380	0	0	0	4.870
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.929	0	0	0	0	503	0	0	0	1.008

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.919	0	0	4.210	0	0	0	0	1.265	0	0	0	1.304
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	6.431	0	888	8.646	0	0	0	0	2.736	0	0	0	4.942
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	10.147	0	300	9.495	0	0	0	0	2.663	0	0	0	4.351
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	5.690	0	1.343	6.799	0	0	0	0	2.189	0	0	0	2.266
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	6.507	0	300	5.153	0	0	0	0	1.440	0	0	0	2.337
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	2.034	0	0	1.474	0	0	0	0	1.053	0	0	0	330
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	52	0	0	829	0	0	0	0	312	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	289	0	0	830	0	0	0	0	324	0	0	0	479
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
14.038	0	0	0	0	0	0	0	0	983	0	0	0	317
<b>TOTALE</b>													
<b>14.038</b>	<b>202.754</b>	<b>0</b>	<b>78.146</b>	<b>322.506</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9.405</b>	<b>43.514</b>	<b>66.930</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>253</b>	<b>140.200</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	13.382	0	0	<b>13.382</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	123.909	43.514	0	<b>167.423</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	47.612	0	0	<b>47.612</b>
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	13.238	25.910	0	<b>39.148</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	32.607	10.386	1.378	<b>44.371</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	74.815	5.263	1.185	<b>81.263</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	68.152	32.121	13.455	<b>113.728</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	46.853	36.775	14.071	<b>97.699</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	56.664	21.493	2.045	<b>80.202</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	18.004	23.718	2.903	<b>44.625</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	35.640	72.444	16.098	<b>124.182</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	30.066	79.057	20.380	<b>129.503</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	25.882	66.509	17.327	<b>109.718</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	30.797	76.375	13.021	<b>120.193</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	87.052	118.793	9.765	<b>215.610</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.416	12.581	6.279	<b>22.276</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	632	2.801	89	<b>3.522</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.070	7.035	4.870	<b>14.975</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.044	2.432	1.008	<b>4.484</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.873	7.394	1.304	<b>11.571</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5.334	18.701	4.942	<b>28.977</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5.705	22.605	4.351	<b>32.661</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4.883	16.021	2.266	<b>23.170</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.007	13.400	2.337	<b>18.744</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.985	4.561	330	<b>6.876</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	448	1.193	0	<b>1.641</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	501	1.443	479	<b>2.423</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2.354	15.021	317	<b>17.692</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.617.671</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	80.238
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	79.250
FORMAZIONE DEL PERSONALE	13.654
BENESSERE DEL PERSONALE	360
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	160.637
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.170
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	158.369
ALTRE SPESE	47.449
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	98.082
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	29.093
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.035
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	15.354
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.428.531
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	731.871
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0



<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	75.514
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	55.938
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	111.199
<b>Totale</b>	<b>3.753.470</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P074: Comune di Livorno 4074 + Ministero Economia e Finanze 71052 + Comune di Pistoia 388	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Comune di San Miniato 2143,25 + Regione Toscana 18656,12 + Comune di Lastra a Signa 2062,00 + Comune di Dicomano 747,67 + Societa della Salute 32329,07 P099 Istat 21063,10 + Inail 8205,15 + Ministero Interno 49814,26 + Prefettura 31706,46	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	259.856	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	24.099	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	15.126	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	15.171	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	9.920	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	45.716	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	811	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	370.699	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	2.850	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	23.228	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	26.078	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-26.856	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-81.499	0
ALTRE DECURTAZIONI	-56.542	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-164.897	0
totale Risorse posizione risultato	231.880	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	175.500
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	45.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	220.500
totale Risorse posizione risultato	0	220.500
<b>Totale</b>	<b>231.880</b>	<b>220.500</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.228.321	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	24.960	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	18.493	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	6.616	0
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	20.945	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.299.335	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	4.500	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	20.000	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	10.000	0
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	14.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	2.000	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	14.300	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	521	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	35.000	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	500	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	100.770	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	7.800	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	2.989	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	212.380	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-222.000	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-222.000	0
totale Fondo risorse decentrate	1.289.715	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	222.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	222.000	0
totale P.O. (bilancio)	222.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	413.980
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	150.900
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	42.947
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	2.391

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	131.688
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	163.779
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	21.648
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	188.644
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	78.689
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	32.276
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	15.766
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	6.326
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	2.552
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.251.586
totale Fondo risorse decentrate	0	1.251.586
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	183.683
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	36.950
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	220.633
totale P.O. (bilancio)	0	220.633
<b>Totale</b>	<b>1.511.715</b>	<b>1.472.219</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-09-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-11-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-11-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	208767
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	23228

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	5
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	35100
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	43500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	28000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	35500
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	45000
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0



159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-09-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-10-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-10-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	1705454
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1496687
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	123814

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	138887
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	469721
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	17
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	8
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	7
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8100
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	11238
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	57
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	163779
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	131688
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	3398
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	36950
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	1344
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,74 %
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	21,49 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	