

**FORMATO EUROPEO  
CURRICULUM VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome  
Indirizzo  
Telefono  
Cell  
E-mail  
Nazionalità  
Luogo e Data di nascita

**CECILIA CRESCIOLI**

**FIRENZE**

**3356897349**

**cecilia.crescioli@cri.it**

Italiana

FIRENZE, 7 FEBBRAIO 1971

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1 maggio 2016 ad oggi

**Associazione della Croce Rossa Italiana – Comitato Nazionale**

VIA TOSCANA 12 - ROMA

Associazione (OdV) di interesse pubblico

Dipendente

Segretario Generale (da luglio 2020 ad oggi)

Segretariato Generale – Direttore Support Services (dal 1/2/2019 ad oggi)

Segretariato Generale – Head of Organizzazione, Pianificazione e Monitoraggio (fino al 31/1/2019)

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ad oggi

**Provincia di Prato, Provincia di Firenze, Comune di Prato, Comune di Scandicci, Comune di Poggibonsi** (in forma associata con il Comune di S.Gimignano), **Comune di Cortona, Comune di Castellina in Chianti, Comune di Gaiole in Chianti, Comune di Castelnuovo Berardenga, Comune di Montespertoli, Comune di Rignano sull'Arno, Comune di Fiesole, Comune di Signa, Comune di Borgo S.Lorenzo** (in forma associata con i Comuni facenti parte dell'Unione Montana del Mugello), **Comune di Greve in Chianti** (in forma associata con i Comuni facenti parte dell'Unione dei Comuni del Chianti Fiorentino), **Unione dei Comuni del Meilogu** (in forma associata con i 13 Comuni facenti parte dell'Unione in provincia di Sassari), **Unione dei Comuni della Valdisieve** (in forma associata con i Comuni facenti parte dell'Unione).

Enti pubblici locali

Prestazione professionale

Componente del Nucleo di Valutazione

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 2011 ad oggi

**Regione Toscana**

Enti pubblici locali

Incarico a titolo gratuito

Componente Comitato Tecnico "Repertorio Regionale Figure Professionali"

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da 1 marzo 2014 al 31 dicembre 2014

**CROCE ROSSA ITALIANA**

Ente pubblico non economico  
 Collaborazione Occasionale  
 Supporto ai comitati provinciali per la riorganizzazione successiva al D.Lgs178/2012.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da 1 aprile 2009 al 12 febbraio 2014

**CROCE ROSSA ITALIANA**

Ente pubblico non economico  
 Collaborazione coordinata e continuativa  
 Sviluppo e applicazione del sistema di programmazione e controllo dell'Ente, anche al fine della valutazione del personale

- Date (da – a)

Periodo precedente (anni 2013-2020), ad oggi conclusi

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Città Metropolitana di Milano (fino a febbraio 2020), Comune di Calenzano, Comune di Bagno a Ripoli, Comune di Impruneta, Comune di Capannori, Comunità Montana del Mugello, Comune di Rignano sull'Arno e Incisa in Valdarno (OIV), Comune di Ponsacco, Comune di Figline Valdarno, Comune di Colle Valdelsa, Comune di Fiesole e Comune di Vaglia e Unione dei Comuni Fiesole e Vaglia (OIV), Comune di Rapolano (fino a dicembre 2013), Comune di Signa (OIV), Comune di Vinci (OIV),

Enti pubblici locali  
 Collaborazione  
 Componente del Nucleo di Valutazione/OIV

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da gennaio 2007 ad aprile 2009

**Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori – Sede Centrale – Via A. Torlonia, 15 Roma**

Ente pubblico non economico su base associativa privata  
 Collaborazione coordinata e continuativa  
 Collaborazione nell'ambito della Direzione Generale per la definizione degli aspetti organizzativi e contrattualistici e relativi alla gestione e alla valutazione del personale

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da marzo 2004 ad aprile 2009

**Lion Consulting s.p.a.– B.U. Consiel Enti Locali – Lungarno Guicciardini, 7 Firenze**

Società Privata  
 Dipendente  
 Responsabile coordinamento della produzione, controllo di gestione, amministrazione e rendicontazione di progetti finanziati con fondi pubblici e Fondi Europei, gestione e valutazione del personale della Consiel Enti Locali.  
 Attività di delivery in termini di consulenza e formazione sulle tematiche della Pianificazione e controllo degli EE.LL. e dei sistemi di valutazione (sia relativamente agli aspetti MbO che Skill) del personale dipendente e dirigente degli EE.LL. Posizione: "Senior Consultant". Componente del Nucleo di Valutazione di molteplici Enti Locali

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Da gennaio 2003 a marzo 2004

**Consuel Allaxiagroup SpA- Area Local Government – Via Val Formazza - Milano**

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Società Privata

Dipendente

Attività interna di **coordinamento della produzione di progetti complessi, di controllo di gestione e referente della rendicontazione di progetti finanziati con fondi pubblici e Fondi Europei dell'Area Pubblica Amministrazione Locale.** Attività di delivery in termini di consulenza e formazione sulle tematiche della Pianificazione e controllo degli EE.LL. e dei sistemi di valutazione del personale dipendente e dirigente degli EE.LL. Componente del Nucleo di Valutazione di Enti Locali. Posizione: "Senior Consultant"

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Da gennaio 1998 a dicembre 2002

CONSIEL s.p.a. "Management Consulting e Formazione" – Milano

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

Società Privata

Dipendente

Attività di delivery in termini di consulenza e formazione sulle tematiche della Pianificazione e controllo, della gestione per obiettivi (MbO) degli EE.LL. e dei sistemi di valutazione del personale dipendente e dirigente degli EE.LL. Dal 2000 attività di coordinamento della produzione di tutti i progetti dell'Area, di referente del controllo di gestione, della rendicontazione e di selezione e valutazione del personale della divisione Pubblica Amministrazione Locale"

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Da novembre 1997 a gennaio 1998

CONSIEL s.p.a. "Management Consulting e Formazione" – Milano

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

Società Privata

Collaborazione occasionale

consulente junior in tematiche di Pianificazione e controllo degli Enti Locali"

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

2020

Università degli Studi di Ferrara

Formazione per crediti formativi per OIV – Corso sul sistema di programmazione, misurazione e valutazione delle performance nella prospettiva del Valore Pubblico - Tematiche: Ciclo delle performance – performance organizzative e individuali – Misurazione del valore pubblico – Valutazione partecipativa

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

2019 -2020

APCO

Formazione per crediti formativi per OIV – Tematiche: Trasparenza e Piani anticorruzione – sistemi di valutazione delle performance – Sistemi di pesatura delle posizioni – CCNL comparto Enti Locali -

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

1999

Legge delle Autonomie

aggiornamento e specializzazione in tema di applicazione del CCNL 1998/2001 dei dipendenti negli Enti Locali e in tema di gestione delle risorse umane e strumentali nei processi di innovazione degli Enti Locali

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione

1997

Scuola di Pubblica Amministrazione di Lucca

o formazione  
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Stage in intervento di implementazione del controllo di Gestione presso la Provincia di Siena

• Date (da – a)  
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
• Qualifica conseguita

23 ottobre 1997 – vecchio ordinamento  
Università degli Studi di Firenze – facoltà di economia e Commercio

Tesi: "La qualità del servizio pubblico locale".

Laurea in Economia e Commercio

• Date (da – a)  
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
• Qualifica conseguita

1989  
Collegio "Alla Querce"

Liceo Classico

Maturità Classica

Capacità ed esperienze significative

Significativa esperienza in strutture miste pubblico-private

Gestione e Coordinamento di team di progetto e di strutture organizzative complesse.

Gestione amministrativa, del bilancio e Rendicontazione, anche FSE.  
Organizzazione e gestione risorse umane, regolamentazione e politiche del personale.

Pianificazione e Controllo di Gestione e gestione per Obiettivi (MbO) sia in Enti Pubblici che in Azienda. Quest'attività è stata svolta da oltre 10 anni presso Enti pubblici su tutto il territorio nazionale.

Organizzazione, Sviluppo e Valutazione delle Risorse Umane in ambito Pubblico (anche in qualità di componente di Nuclei di Valutazione di molti Enti Locali) e Privato. L'esperienza è stata maturata sia in merito alla predisposizione di sistemi di valutazione in tutti gli ambiti organizzativi degli Enti, che della loro applicazione. L'attività di ponderazione e valorizzazione delle posizioni e di valutazione dei risultati viene effettuata con riferimento al personale dirigenziale, non dirigenziale incaricato di Posizione Organizzativa e dipendenti del comparto.

Iscrizione nell'Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione della performance - Fascia 3 (ai sensi dell'articolo 5 del D.M. del 2 dicembre 2016) - registrato al n. 2060 a far data dal 17 luglio 2017

**Socio qualificato APCO (nr 20160039) – Esperto in sviluppo organizzativo e valutazione delle performance delle Pubbliche Amministrazioni**

Formazione del Personale

**CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI**

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

• Capacità di lettura  
• Capacità di scrittura  
• Capacità di espressione orale

INGLESE

buono

buono

buono

**CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI**

Nell'ambito del lavoro svolto ha acquisito competenze di team building in seguito alla gestione di progetti complessi in qualità di capoprogetto e direzione di strutture organizzative.

In entrambe le esperienze professionali, sia consulenziale che di gestione diretta, ha coordinato e diretto



	numerosi collaboratori e dipendenti
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	nell'ambito dell'attività svolta ha ricoperto ruoli di responsabile dell'area produzione e dell'amministrazione
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	USO DEL PC IN AMBIENTE WINDOWS; BUONA CONOSCENZA DELLE APPLICAZIONI DI OFFICE : WORD-EXCEL-ACCESS; INTERNET: NAVIGAZIONE, RICERCA E POSTA ELETTRONICA.
PATENTE O PATENTI	Patente di guida B

AUTORIZZO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.LGS DEL 30/06/2003 N. 196

DATA 18 MARZO 2022

FIRMA

