

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
GIUNTA COMUNALE
del 25/09/2023 n. 134**

COPIA

**Oggetto: Piano Triennale Fabbisogni di Personale - PTFP - 2023-2025 – Approva-
zione integrazione.**

Il giorno 25/9/2023 alle ore 13:10 in Scandicci nell'apposita sala posta nella sede comunale, con le modalità previste dal Disciplinare per il funzionamento delle sedute della Giunta Comunale in modalità telematica, approvato con delibera di Giunta Comunale n.48 del 29/04/2022, previa convocazione nei modi e forme di legge e dello statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede il Sindaco, Sandro Fallani.

PRESENTI i Sigg.ri:

ASSENTI i Sigg.ri:

- Fallani Sandro
- Giorgi Andrea
- Sereni Claudia *Collegata on line*
- Franceschi Andrea
- Lombardini Barbara *collegata on line*
- Ndiaye Diye *collegata on line*
- Palomba Ivana
- Kashi Zadeh Yuna

Partecipa il Segretario Generale, Dott.ssa Patrizia Landi.

...Omissis...

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto della propria competenza all'emanazione del presente provvedimento inerente all'approvazione di modifiche al piano triennale dei fabbisogni di personale – PTFP 2023-2025;

Udita l'illustrazione dell'Assessore Andrea Giorgi, competente per materia;

Vista la conforme proposta di deliberazione PDGC/PDCC n. 143/2023 presentata dal Dirigente del Settore 3 Risorse, il quale ha ritenuto che non sussistessero motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal Funzionario incaricato di EQ responsabile della U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione, dott. Antonio Capoferri, in qualità di responsabile del procedimento ai sensi dell'art 6 della legge 241/90, come trasmessa al sopra indicato dirigente, e come di seguito trascritta;

Preso atto che, in relazione al provvedimento in oggetto, il responsabile del procedimento non si trova in situazione di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi di quanto disposto dall'art. 6/bis della legge 241/90;

Dato atto del vigente quadro normativo in materia di programmazione del fabbisogno di personale degli enti locali:

- articolo 91 del D.Lgs. 267/00, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, al fine di assicurare l'adeguamento ai principi di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio
- articolo 6 del D. Lgs. 165/2001, in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale, a norma del quale:
2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.
- l'articolo 6 bis del medesimo D. Lgs. 165/2001, in merito alle linee di indirizzo, da adottare con appositi decreti di natura non regolamentare, per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale;

- le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA” emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione con decreto in data 8 maggio 2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.173 del 27 luglio 2018. Le linee guida precisano, tra l’altro, che il piano si sviluppa in una prospettiva triennale e lo stesso può essere modificato e adattato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo e funzionale.

Richiamati inoltre:

- la L. 296/2006, articolo 1, commi da 557 a 557 quater, che richiamano gli enti locali al rispetto del principio di riduzione delle spese di personale, con obbligo di assicurare, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale, come definite dal comma 557 bis, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, pena il divieto di assunzione di personale a qualsiasi titolo;
- l’articolo 33, comma 2, del DL 34/2019, che definisce il regime delle assunzioni a tempo indeterminato dei Comuni, prevedendo che gli stessi possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- il DM 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni“, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020, che, in attuazione delle disposizioni di cui all’art. 33, comma 2, del decreto- legge 30 aprile 2019, n. 34, individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia. Le norme del DM in oggetto trovano applicazione dal 20 aprile 2020;
- la circolare esplicativa del 13/05/2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e il Ministro dell’Interno, pubblicata in GU serie generale n. 226 del 11/09/2020, esplicativa del citato DM;
- il D.L n. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, art. 9, comma 28, che stabilisce limiti alle assunzioni di personale a tempo determinato o con

contratti di lavoro flessibile, escluse le spese per assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D. Lgs. 267/2000. La spesa relativa alle fattispecie in oggetto deve essere contenuta entro il 50% della spesa sostenuta a tale titolo nell'anno 2009, ovvero entro il 100% per gli enti in regola con il rispetto delle limitazioni di cui al citato art. 1, c. 557, della L. 296/06;

- La Legge n. 68/1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, la quale impone l'assunzione obbligatoria di soggetti appartenenti alle categorie ivi indicate in misura percentuale rispetto all'organico dell'ente;
- il novellato art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, che dispone in merito alla possibilità di prevedere progressioni tra le aree definendone limiti e criteri;
- il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 che dispone, tra l'altro, in merito al rinnovo dell'ordinamento professionale del personale dipendente;

Richiamate integralmente: le precedenti deliberazioni n. 23 del 28/02/2023 e n. 114 del 28/07/2023 con cui è stato rispettivamente approvato e modificato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 - PTFP 2023-2025;

Preso atto delle nuove esigenze di personale intervenute in seguito a cessazione dal servizio di n. 2 unità di personale docente con contratto di lavoro a tempo indeterminato assegnato ai Servizi Educativi comunali con profilo di Educatore Asilo Nido, Area Istruttori – ex cat. C;

Vista la nota trasmessa dalla Dirigente del Settore 1 - Servizi alla Persona con cui, al fine di garantire la necessaria continuità dell'erogazione del servizio all'utenza, viene richiesta l'assunzione di n. 2 unità di personale docente prevedendo altresì, che almeno una di queste unità sia in possesso del titolo abilitante all'insegnamento presso le sezioni dedicate alla scuola dell'infanzia;

Ritenuto di integrare, conseguentemente, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025, procedendo alla sostituzione delle n. 2 unità di personale docente, da assegnare ai Servizi Educativi, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, profilo di Educatore Asilo Nido Area Istruttori – ex cat. C, di cui almeno una unità in possesso del titolo abilitante all'insegnamento presso le sezioni dedicate alla scuola dell'infanzia;

Vista la proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 aggiornata alle suddette modifiche (evidenziate in grassetto), come riportata nell'Allegato 1 alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante e sostanziale, e valutata la stessa rispondente all'obiettivo di garantire il funzionamento dei servizi secondo principi di efficienza ed economicità e di assicurare le condizioni per raggiungere adeguati livelli nella qualità dei servizi resi ai cittadini;

Ritenuto pertanto procedere all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 secondo la rappresentazione di cui all'allegato 1 sopra citato;

Considerato che la presente integrazione del PTFP 2023-25 non comporta incremento della spesa di personale in quanto è relativa a turn-over di personale di ruolo cessato nel corso dell'anno 2023;

Dato atto, quindi, del rispetto del vigente quadro normativo relativamente al:

- limite posto alle capacità assunzionali così come determinate nell'allegato 2 della richiamata Deliberazione della Giunta Comunale n. 23/2023 che si allega anche al presente atto;
- limite di spesa di cui all'art. 1 c. 557 e seguenti della L. 296/2006 così come determinato nell'allegato 3 della richiamata Deliberazione della Giunta Comunale n. 23/2023 che si allega anche al presente atto;

Considerato che questa Amministrazione:

- sulla base del Rendiconto 2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 13/06/2023, ha rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale di cui ai commi 557 e seguenti dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- sulla base del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 approvato ed integrato col presente atto, prevede di rispettare nel triennio 2023-2025 il suddetto obbligo di contenimento della spesa di personale di cui ai commi 557 e seguenti dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, come dimostrato nell'Allegato 3 facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Considerato altresì che questo Ente non ha dichiarato il dissesto finanziario né ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale e, pertanto, non trova applicazione il DM 18/11/2020 sul rapporto medio dipendenti-popolazione;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 13/04/2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2023-2025 di cui il PTFP 2023-2025 è parte integrante e sostanziale come da Sezione 3 – sotto sezione 3.3;

Preso atto che della presente proposta è stata data apposita informazione preventiva alla RSU aziendale e al CUG in data 14/09/2023;

Richiamato infine l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, ai sensi del quale gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del princi-

pio di riduzione complessiva della spesa, nel rispetto dei limiti normativi vigenti in materia di assunzioni del personale e di contenimento della spesa di personale;

Visto il parere formulato, ai sensi della citata normativa dall'Organo di Revisione dell'ente, allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

Visti i pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta sopra riportata, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate,

1. Di approvare la modifica della Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 come da Allegato 1, parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di dare atto del rispetto dei limiti e vincoli relativi alle facoltà assunzionali previste dalla vigente normativa così come individuati nell'Allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. Di dare atto che:
 - sulla base del Rendiconto 2022, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 13/06/2023, è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale di cui ai commi 557 e seguenti dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;
 - sulla base del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 in approvazione e delle previsioni di bilancio assestate, si prevede di rispettare nel triennio 2023-2025 il suddetto obbligo di contenimento della spesa di personale di cui ai commi 557 e seguenti dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, come dimostrato nell'Allegato 3 alla presente deliberazione, parte integrante e sostanziale della stessa;
4. Di dare atto che la presente modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 è compatibile con le previsioni di bilancio pluriennale 2023-2025;
5. Di dare atto che la modifica del PTFP 2023-2025, essendo questo parte integrante e sostanziale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2023-2025, Sezione 3, Sotto-sezione 3.3, approvato deliberazione n. 43 del 13/04/2023, costituisce modifica della suddetta Sezione 3 del PIAO 2023-2025;

6. Di dare atto che il Dirigente proponente, in relazione al presente atto, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e dell'art 7 del Codice di comportamento del Comune di Scandicci, e che né il responsabile del procedimento né alcuno dei dipendenti intervenuti nel procedimento hanno comunicato situazioni di conflitto di interesse ai sensi della stessa normativa

Quindi,

LA GIUNTA COMUNALE

Considerata infine la necessità di permettere l'adozione tempestiva dei conseguenti atti dirigenziali per le assunzioni programmate, con votazione unanime

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000.

...omissis...

Del che si è redatto il presente verbale

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott.ssa Patrizia Landi

IL SINDACO

F.to Sandro Fallani

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Scandicci, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.

Allegato 1

Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - PTFP 2023-2025

Anno programmazione	Profilo professionale	n. posti	Ex Cat	Area	Modalità copertura	Riserve
2022	Addetto di supporto alle attività tecniche	1	B	Operatore Esperto	Selezione tramite Centro per l'impiego	
2022	Tecnico specializzato e/o conduttore macchine complesse	2	B	Operatore Esperto	Concorso	
2022	Esperto amministrativo e contabile	2	C	Istruttore	Concorso in convenzione	Art 1 L 68/1999
2022	Esperto amministrativo e contabile	3	C	Istruttore	Concorso in convenzione	
2022	Agente Polizia Municipale	4	C	Istruttore	Concorso in convenzione	
2022	Specialista Amministrativo e contabile	1	D	Funzionario ed EQ	Concorso in convenzione	
2022	Specialista attività tecniche e progettuali	1	D	Funzionario ed EQ	Concorso/Graduatorie/mobilità	
2022	Specialista attività tecniche e progettuali	2	D	Funzionario ed EQ	Concorso in convenzione	
2023	Tecnico specializzato e/o conduttore macchine complesse	1	B	Operatore Esperto	Concorso/Graduatorie/mobilità	
2023	Educatore Asilo Nido	2	C	Istruttore	Concorso/Graduatorie/mobilità	
2023	Esperto amministrativo e contabile	4	C	Istruttore	Progressione tra le aree art 13 CCNL	
2023	Agente Polizia Municipale	3	C	Istruttore	Concorso/Graduatorie/mobilità	
2023	Esperto amministrativo e contabile	3	C	Istruttore	Concorso in convenzione	
2023	Esperto amministrativo e contabile	1	C	Istruttore	Concorso/Graduatorie/mobilità	Art 1 L 68/1999
2023	Esperto amministrativo e contabile	1	C	Istruttore	Concorso/Graduatorie/mobilità	Art. 18 L 68/1999
2023	Esperto attività tecniche e progettuali	2	C	Istruttore	Concorso in convenzione	
2023	Assistente Sociale	1	D	Funzionario ed EQ	Concorso in convenzione	
2023	Specialista Amministrativo e contabile	1	D	Funzionario ed EQ	Concorso in convenzione	
2023	Specialista Amministrativo e contabile	1	D	Funzionario ed EQ	Concorso/Graduatorie/mobilità	
2023	Specialista Coordinatore pedagogico	1	D	Funzionario ed EQ	Concorso/Graduatorie/mobilità	
2023	Specialista attività tecniche e progettuali	2	D	Funzionario ed EQ	Progressione tra le aree art 13 CCNL	
2023	Specialista Amministrativo e contabile	1	D	Funzionario ed EQ	Progressione tra le aree art 13 CCNL	
2023	Specialista dei servizi educativi	1	D	Funzionario ed EQ	Progressione tra le aree art 13 CCNL	
2023	Specialista Coordinatore pedagogico	1	D	Funzionario ed EQ	Progressione tra le aree art 13 CCNL	
2023	Specialista area vigilanza	1	D	Funzionario ed EQ	Concorso/Graduatorie/mobilità	
2023	Dirigente Tecnico	1	Dir	dirigente	Concorso/Graduatorie/mobilità/Selezione art. 110	
2024	Agente Polizia Municipale	1	C	Istruttore	Concorso/Graduatorie/mobilità	
2024	Esperto attività tecniche e progettuali	1	C	Istruttore	Concorso/Graduatorie/mobilità	
2024	Specialista Amm.vo - Avvocato	2	D	funzionario ed EQ	Concorso/Graduatorie/mobilità	
2024	Specialista Amministrativo e contabile	1	D	Funzionario ed EQ	Concorso/Graduatorie/mobilità	
2025	Esperto Amm.vo e contabile	1	C	Istruttore	Concorso/Graduatorie/mobilità	
2025	Specialista Amministrativo e contabile	1	D	Funzionario ed EQ	Concorso/Graduatorie/mobilità	
2025	Specialista attività tecniche e progettuali	1	D	Funzionario ed EQ	Concorso/Graduatorie/mobilità	

Determinazione delle facultà assunzionali ex DL 34/2019 e DPCM 17/03/2020

Descrizione dato	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	<i>dati consuntivo</i>	<i>dati consuntivo</i>	<i>dati consuntivo</i>	<i>dati consuntivo</i>	<i>dati previsione assestata</i>	<i>dati previsione</i>	<i>dati previsione</i>	<i>dati previsione</i>
P.Fin. U.1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	11.474.366,18	11.802.041,80	11.572.059,53	11.411.279,09	12.549.942,00	12.358.114,00	12.895.314,00	12.921.414,00
P.Fin. U.1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00	0,00	0,00	40.051,32	190.000,00	190.000,00	190.000,00	190.000,00
P.Fin. U.1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
P.Fin. U.1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
P.Fin. U.1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DL 36/2022 art 3 c 4 ter - arretrati CCNL 2019-2021					-378.273,77			
Totale spesa di personale	11.474.366,18	11.802.041,80	11.572.059,53	11.451.330,41	12.361.668,23	12.548.114,00	13.085.314,00	13.111.414,00
Entrate T1	34.846.310,55	36.507.133,10	35.567.226,01	37.578.502,81	38.719.475,00	39.332.337,00	40.423.636,00	40.468.075,00
Entrate T2	1.531.033,49	1.674.103,31	6.753.325,15	3.907.981,85	3.379.861,07	2.606.298,15	2.339.023,15	2.245.291,15
Entrate T3	9.694.182,31	9.104.205,61	7.789.756,32	9.048.573,43	17.032.510,48	10.599.527,00	10.606.527,00	10.584.527,00
Totale entrate correnti	46.071.526,35	47.285.442,02	50.110.307,48	50.535.058,09	59.131.846,55	52.538.162,15	53.369.186,15	53.297.893,15
Fcde previsione assestata	3.660.251,52	3.657.214,75	3.622.846,91	3.779.999,04	9.896.754,08	3.278.476,00	3.485.592,00	3.485.592,00
Media entrate correnti di riferimento	-	-	47.822.425,28	49.310.269,20	53.259.070,71	54.068.355,60	55.013.064,95	53.068.413,82
Media entrate correnti al netto FCDE ultimo anno triennio	-	-	44.199.578,37	45.530.270,16	43.362.316,63	50.789.879,60	51.527.472,95	49.582.821,82

Art 4 DPCM

Rapporto art 4 c 1 DPCM
Soglia % per fascia demografica Art 4 DPCM Tab 1
Valore soglia max Art 4 c 2 DPCM

26,18%	25,15%	28,51%	24,71%	25,39%	26,44%
27,00%	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%
11.933.886,16	12.293.172,94	11.707.825,49	13.713.267,49	13.912.417,70	13.387.361,89

Art 5 DPCM

Incremento % su spesa 2018 - art 5 c1 DPCM
Valore incremento su spesa 2018 - art 5 c1 DPCM
Soglia annua max - art. 5 c1 DPCM

9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%	-
1.032.692,96	1.835.898,59	2.180.129,57	2.409.616,90	2.524.360,56	-
12.507.059,14	13.310.264,77	13.654.495,75	13.883.983,08	13.998.726,74	-

Soglia max effettiva da rispettare (la minore tra art 4 e art 5 DPCM)
Margine a disposizione

11.933.886,16	12.293.172,94	11.707.825,49	13.713.267,49	13.912.417,70	13.387.361,89
361.826,63	841.842,53	-653.842,74	1.165.153,49	827.103,70	275.947,89

Verifica del limite di spesa di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, L. 296/06	2011	2012	2013	Media 2011-2013	2023	2024	2025
Spese macroaggregato 1	12.360.986,65	12.040.184,05	11.768.924,87	12.056.698,52	11.702.414,00	12.239.614,00	12.265.714,00
Irap macroaggregato 2	793.722,92	776.721,76	764.302,83	778.249,17	761.300,00	797.300,00	799.000,00
Altre spese	40.451,76	0,00	27.000,00	22.483,92	238.900,00	238.900,00	238.900,00
Totale spese di personale	13.195.161,33	12.816.905,81	12.560.227,70	12.857.431,61	12.702.614,00	13.275.814,00	13.303.614,00
Componenti escluse	-2.643.841,76	-2.618.535,61	-2.429.757,64	-2.564.045,00	-3.104.563,92	-3.170.835,24	-3.199.835,24
Spese soggette al limite	10.551.319,57	10.198.370,20	10.130.470,06	10.293.386,61	9.598.050,08	10.104.978,76	10.103.778,76
Scostamento rispetto alla media 2011-2013					-695.336,53	-188.407,85	-189.607,85