



Comune di Scandicci

*Performance Anno 2021
grado di differenziazione dell'utilizzo dei premi
(art. 20 c. 2 D.Lgs. 33/2013)*

Performance - grado di differenziazione nell'utilizzo dei premi e distribuiti anno 2021 (art. 20 c. 2 D.Lgs. 33/2013)

<i>fascia di premialità</i>	<i>personale dirigente</i>	<i>% personale dirigente</i>	<i>personale con posizione organizzativa</i>	<i>% personale con posizione organizzativa</i>	<i>personale categorie</i>	<i>% personale categorie</i>
superiore al 90% del valore massimo attribuito	2	33,33%	10	55,56%	10	3,56%
compreso tra l'80% e il 90% del valore massimo attribuito	1	16,67%	2	11,11%	39	13,88%
compreso tra il 60% e l'80% del valore massimo attribuito	3	50,00%	2	11,11%	176	62,63%
inferiore al 60% del valore massimo attribuito	0	0,00%	4	22,22%	56	19,93%
totali	6	100,00%	18	100,00%	281	100,00%