



Comune di Scandicci

*Performance Anno 2022
grado di differenziazione dell'utilizzo dei premi
(art. 20 c. 2 D.Lgs. 33/2013)*

Performance - grado di differenziazione nell'utilizzo dei premi e distribuiti anno 2022 (art. 20 c. 2 D.Lgs. 33/2013)

<i>fascia di premialità</i>	<i>personale dirigente</i>	<i>% personale dirigente</i>	<i>personale con posizione organizzativa</i>	<i>% personale con posizione organizzativa</i>	<i>personale categorie</i>	<i>% personale categorie</i>
superiore al 90% del valore massimo attribuito	2	28,57%	10	58,82%	4	1,46%
compreso tra l'80% e il 90% del valore massimo attribuito	0	0,00%	1	5,88%	37	13,50%
compreso tra il 60% e l'80% del valore massimo attribuito	3	42,86%	3	17,65%	173	63,14%
inferiore al 60% del valore massimo attribuito	2	28,57%	3	17,65%	60	21,90%
totali	7	100,00%	17	100,00%	274	100,00%